

Mapa Anual de Pessoal - 2013

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Assessoria Direção	Apoio Técnico de Assessoria	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico de Secretariado	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	7		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Operacional	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			16		

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS- 1º G - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Administração Pub.R. Local	Diret- Chefe (equip. Diretor Departamento)	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Administração Pub.R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
			1	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 2ºG - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			3		

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G -- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Engenharia Civil	<i>Chefe de Equipa - equiparado a UOCF 3º</i>		1	Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Apoio Operacional	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			7	1	

Mapa Anual de Pessoal - 2013

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE- 2º G- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Gestão de empresas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	Lic. Administração Pública	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Apoio Operacional	20		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			22		

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic Engenharia Química	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
		TOTAL	11		

Mapa Anual de Pessoal - 2013

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic Medicina Veterinária	Veterinário	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			1		

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Lic .domínio informático	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Bacharelato domínio informático	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico de Informática	12º ano de escolaridade informat.	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
		TOTAL	11	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	4		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão Recursos Humanos	GIP	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Arquiteto	Apoio Técnico	1	a) 1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Área de Transportes	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			19	2	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

a) Licença sem remuneração por 12 meses ao abrigo do nº1 do artigo 234º da Lei nº59/2008, de 11/09, com início em 23/03/2010 e renovada por mais 12 meses

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Cozinheiro	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Área de Ação Social Escolar	59		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado Operacional	Escolar Obr e formação	Coordenação de equipa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipa Operativa Multidisciplinar	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Área de Ação Social Escolar	4		Contrato a termo resolutivo certo
TOTAL			80		

Mapa Anual de Pessoal - 2013

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia Agropecuária	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Biblioteca	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Bibliotecas	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico de Informática	12º Ano Informática	Apoio de Informática - Bibliotecas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	1		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Bibliotecas	5		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	1		Contrato a termo resolutivo certo
TOTAL			45		

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Licenciado Direito	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Recursos Humanos	Apoio Técnico na Área de Rec. Humanos	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	Curso de Solicitadoria	Solicitador	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Atividade Administrativa	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio à atividade administrativa - Estafeta	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Auxiliar Serviços Gerais	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			20	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico		1	Requisitado - comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Admiti. Pub. Regional Local	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	a) 4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			8	1	

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão de Contabilidade	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			9	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade de 3º Grau		1	Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8	a) 1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			17	2	

a) Licença sem remuneração por 363 DIAS ao abrigo do nº1 do artigo 234º da Lei nº59/2008, de 11/09, com início em 01/12/2013

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Licenciado	Diretor de Departamento	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			3	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	4	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico		a)1	Licença sem remuneração
Técnico Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Atividade de Desenhador	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Atividade Administrativa	1		
Fiscal de Águas e Saneamento	Escolaridade Obri e formação	Fiscal de Águas e Saneamento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			11	2	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

a) Licença sem remuneração por interesse público

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL - RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Administração Autárquica	Apoio Técnico		1	Requisitado - comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Alimentar	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado Operacional	Escolar Obr e formação	Encarregado	7		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado Geral Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	1	a)1	Contrato Tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Asfaltos	11		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Carpintaria	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Eletricidade	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas – Pedreiros e Trolhas	14		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Armazéns	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas – Portarias e Vigilância	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - águas	15		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes	8		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas – Parque Auto	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - cemitérios	3	b)1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas – Parque de La-Salette	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas – SOS Cidade	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Freguesias	35		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Asfaltos	3		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Equipas Operativas - Freguesias	2		Contrato a termo resolutivo certo
TOTAL			139	3	

Mapa Anual de Pessoal - 2013

- a) Licença sem remuneração por 12 meses ao abrigo do nº1 do artigo 234º da Lei nº59/2008, de 11/09, com início em 01/10/2011 e renovada por mais 12 meses
 b) O trabalhador encontra-se desde 28/06/2011, detido no Estabelecimento Prisional do Porto.

DIVISÃO MUNICIPAL DE ATENDIMENTO AO MUNÍCIPE – ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Relações Internacionais	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico área de Atendimento		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Administração Pública	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. I Contabilidade	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atendimento	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Telefonista	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			13	1	

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE SISTEMAS DE QUALIDADE E INOVAÇÃO ADMINISTRATIVA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Planeamento Reg. e Urbano	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			4	1	

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Contabilidade	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	3	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	7		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Atividade de Leituras - SAA	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal de Leituras e Cobranças	Escolar Obr e formação	Fiscal de Leituras e Cobranças	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			21	1	

Mapa Anual de Pessoal - 2013

GESTÃO DE LICENCIAMENTOS E TAXAS DE ATIVIDADES DIVERSAS – UOCF 4º - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Administração Regional Aut	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			3		

DIVISÃO MUNICIPAL DE PLANEAMENTO E PROJETOS - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12ºano de escolaridade	Atividades de apoio técnico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Arquiteto Paisagista	Apoio Técnico	1		Contrato a termo resolutivo certo
TOTAL			14	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA, CARTOGRÁFICA E CADASTRO - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Eng. Geográfica	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	1	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior Informática	Apoio Informático	1		Contrato tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Atividade de Desenhador	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Topógrafo	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Esc. Obrigatória	Apoio à Topografia	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico		1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			13	2	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DE GESTÃO URBANÍSTICA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic Engenharia Civil	Apoio Técnico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	Coordenação administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Construção Civil	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio Administrativo	1		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade de Construção Civil	1		Contrato a termo resolutivo certo
TOTAL			21	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPALDE SERVIÇOS DE AMBIENTE E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Engenharia Biológica	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Agroalimentar	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal de Águas e saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Técnico	1		
TOTAL			8	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante aos trabalhadores nomeados em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2013

DIVISÃO MUNICIPAL DO CENTRO DE GESTÃO DO CENTRO LÚDICO - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Animação Sociocultural	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Apoio área de Ação educativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e formação	Vigilância	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			7	1	

Mapa Anual de Pessoal - 2013

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2013

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de Refeição e Prestações Complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2013;
2. Quando haja conveniência para o interesse e serviço público municipal, ou as necessidades dos serviços o imponham, qualquer trabalhador poderá ser sujeito a mobilidade por afetação entre Departamentos/Unidades Orgânicas de competência flexível de qualquer grau/Seções e Serviços Municipais, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do Vereador com competência delegada em matéria de gestão e direção de Recursos Humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2013;
3. Em conformidade com o disposto no artigo 13º do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais – Adequação da Estrutura Nuclear, fica parcialmente suspensa a produção de efeitos das alterações decorrentes desta adequação da estrutura orgânica do Município, por força da aplicação da faculdade prevista no Artº 25º, nº 7, da Lei nº 49/2012, relativamente a algumas unidades orgânicas de competência flexível, pelo que a transição para a nova estrutura organizacional, bem como do respetivo pessoal e trabalhadores afetos, ocorrerá a partir do dia 1 de janeiro de 2013, de forma gradual e à medida que terminem/cessem as respetivas comissões de serviço dos seus titulares – cargos dirigentes intermédios ou equiparados nos diferentes graus, e em simultâneo se extinguam gradualmente as unidades orgânicas ou estruturas funcionais respetivas.
4. Em resultado do número anterior, são anualmente elaboradas e aprovadas aquando da aprovação do mapa anual de pessoal, listas/relações das unidades orgânicas e demais estruturas funcionais que transitam para a adequação da estrutura orgânica prevista neste Regulamento, por extinção de algumas unidades flexíveis, bem como, quais as unidades flexíveis que permanecem da estrutura orgânica anterior e em vigor com produção de efeitos e eficácia, por força do recurso ao mecanismo de suspensão parcial e em função do término das respetivas comissões de serviço, no respetivo ano económico. Com a aplicação da nova estrutura organizacional, e à medida que

Mapa Anual de Pessoal - 2013

cessem as comissões de serviço dos respetivos dirigentes, será elaborada listagem de transição dos trabalhadores que passem para a nova Unidade Orgânica.

5. As situações decorrentes do n.º2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.

(Anexo I- Perfil de competências transversais das carreiras categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais constantes do mapa de pessoal para 2013).

(Anexo II- Mapa de Pessoal das Carreiras Pluricategoriais Subsistentes).

(Anexo III- Descrição dos postos de trabalho correspondentes às necessidades previsionais constantes do Mapa de pessoal para 2013