

## Mapa Anual de Pessoal – 2013 (Alteração)

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º- RESULTANTE DA ADEQUAÇÃO ORGÂNICA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia Agropecuária	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Biblioteca	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Bibliotecas	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico de Informática	12º Ano Informática	Apoio de Informática - Bibliotecas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	1		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Técnico	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Bibliotecas	5		Contrato a termo resolutivo certo
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	1		Contrato a termo resolutivo certo
Técnico Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico		10	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP

## Mapa Anual de Pessoal – 2013 (Alteração)

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Fisioterapia	Apoio Técnico		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenharia e Gestão Industrial	Apoio Técnico		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade e Especialização Tecnológica de nível IV em Desenvolvimento de Produtos Multimédia	Atividade na área de Multimédia		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade e Formação na área de Comunicação	Atividade na área da Comunicação		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade da área, ou 12 ano complementado com Curso de Animação Social	Atividade na área de Animação Social		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12 Ano de escolaridade, ou nível pós secundário não superior, complementado com formação na área e/ou declaração comprovada de experiência profissional	Atividade na área de manutenção de máquinas, tratamento químico de águas e Segurança em Eventos		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade e Formação Profissional de Instrutor de Atividades Aquáticas e Hidroginástica	Atividade na área das Atividades Aquáticas e Hidroginástica		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade e Curso de Formação Profissional na área	Atividade na área de Massagista de Estética/Manicura e Pedicura		1	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais		4	Cedência de Interesse Público/ Contrato a tempo indeterminado - CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>45</b>	<b>24</b>	

## *Mapa Anual de Pessoal – 2013 (Alteração)*

---

Estas necessidades previsionais resultam da internalização dos serviços da GEDAZ. Numa fase inicial, serão ocupadas por Acordo de cedência de interesse público, ao abrigo e nos termos do n.º 6 e 7 do art.º 62 da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

Estes trabalhadores serão afetos aos Centros de Custo -Gabinete do Desporto e Gabinete de Gestão de Equipamentos Desportivos, inseridos na Unidade Orgânica - UOCF 3º Grau de Desporto, Turismo, Cultura, Juventude e Tempos Livres.

Nos termos do n.º 8 a 11 do art.º 62 do citado diploma, conjugado com a LOE/2013, poderão ser abertos procedimentos concursais com vista à constituição de relações jurídicas de emprego público por tempo indeterminado.

As habilitações escolares são também aferidas de acordo com a Portaria nº 782/89, de 23 de junho, em conformidade com os níveis de qualificação aí estabelecidos.

**(Anexo I- Descrição dos postos de trabalho correspondentes às necessidades previsionais constantes do Mapa de pessoal para 2013**