

Mapa Anual de Pessoal - 2015

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria Direção	Apoio Técnico de Assessoria	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico de Secretariado	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			15		

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS- NOVA ESTRUTURA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret - Chefe (equip. Diretor Departamento)	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	a) 1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Planeamento Reg. e Urbano	Apoio Técnico	a) 1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	a) 2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			5	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau

a) Estes postos de trabalho integrarão esta Equipa Multidisciplinar após extinção da Divisão Municipal de Sistemas de Qualidade e Inovação Administrativa.

Mapa Anual de Pessoal - 2015

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			3		

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Equipa	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			8	1	

(*)Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 3º grau

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Chefe de Equipa	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	5	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de empresas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	1	1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior Informática	Apoio Informático	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	16		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal água e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	12		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			59	2	

(*Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau

Mapa Anual de Pessoal - 2015

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic Engenharia Química	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	3	a) 1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			9	1	

a) Licença sem remuneração

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic Veterinária	Veterinário/a	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			1		

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Lic .Domínio informático	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Bacharelato domínio informático	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			11	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	3	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Recursos Humanos	GIP	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquiteto	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Agroalimentar	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motorista	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			21	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Cozinheiro/a	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	58	5	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipa Operativa Multidisciplinar	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			74	5	

Mapa Anual de Pessoal - 2015

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Chefe de Unidade Municipal	1		Comissão de serviço-Regime Substituição9
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico área de Atendimento		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autar.	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autar.	Apoio Técnico	a) 1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	7		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	a) 1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			16	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau
a) Estes postos de trabalho integrarão a esta Unidade após extinção da Divisão Municipal Económica e Financeira.

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Biblioteca	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pu. Re.Lo	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	2	b) 1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Profissional na Área de Bibliotecas	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	7	c) 5	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a de Informática	12º Ano Informática	Apoio de Informática - Bibliotecas	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	12		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	10	a) 10	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Fisioterapia	Apoio Técnico	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia e Gestão Industrial	Apoio Técnico	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Especialização Tecnológica de nível IV em Desenvolvimento de Produtos Multimédia	Atividade na área de Multimédia	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Formação na área de Comunicação	Atividade na área da Comunicação	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade da área, ou 12º ano complementado com Curso de Animação Social	Atividade na área de Animação Social	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico/a	12 Ano de escolaridade, ou nível pós secundário não superior, complementado com formação na área e/ou declaração comprovada de experiência profissional	Atividade na área de manutenção de máquinas, tratamento químico de águas e Segurança em Eventos	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Formação Profissional de Instrutor de Atividades Aquáticas e Hidroginástica	Atividade na área das Atividades Aquáticas e Hidroginástica	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Curso de Formação Profissional na área	Atividade na área de Saúde e Bem Estar Social	1	a) 1	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	4	a) 4	Contrato a tempo indeterminado - CTFP
TOTAL			76	30	

- a) Atividades a Internalizar
- b) Regresso ao serviço
- c) 1 por mobilidade

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Recursos Humanos	Apoio Técnico na Área de Rec. Humanos	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Gestão e Contabilidade	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	Curso de Solicitadoria	Solicitadoria	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administrativa - Estafeta	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Auxiliar Serviços Gerais	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
			20	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA - NOVA ESTRUTURA (N)					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Chefe de Divisão		1	Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Pub. Regional Local	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	9	1 a)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal de Leituras e Cobranças	Escolaridade Obrigatória	Fiscal de Leituras e Cobranças	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			24	2	

a) Cedência de interesse público

N) Esta Unidade Orgânica só entrará em vigor após a extinção da Unidade Orgânica da estrutura anterior, denominada DEF, aquando da cessação da comissão de serviço da atual titular.

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			7	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	1	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			17	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			5	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	3	1*	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico		2 a)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		1 b)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1 b)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade de Desenho		1 b)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal de Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Fiscal de Águas e Saneamento	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			5	6	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente

- a) 1 em licença sem remuneração por interesse público por interesse publico iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período e 1 em cedência de interesse público
- b) Em cedência de interesse público

Mapa Anual de Pessoal - 2015

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Autárquica	Apoio Técnico		1	Requisitado - comissão de serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Alimentar	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic- Arquitetura	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	4	2 a)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Encarregado/a Geral Oper.	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1		Contrato Tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	9	1	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Carpintaria	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Pedreiros e Trolhas	12		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Armazéns	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Portarias e Vigilância	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2	5 b)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Parque Auto	5		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Cemitério	4		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Parque La-Salette	6		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	4	2	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Freguesias	29		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			110	11	

- a) 1 cedência de interesse público e 1 mobilidade intercarreiras/recrutamento
 b) Cedência de interesse público

DIVISÃO MUNICIPAL DE SISTEMAS DE QUALIDADE E INOVAÇÃO ADMINISTRATIVA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA ¹					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço - A cessar durante o ano
Técnico/a Superior	Lic. Planeamento Reg. e Urbano	Apoio Técnico	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			4		

¹ A extinguir de acordo com o **Quadro I** descritivo da transição da adequação da Estrutura Organizacional, integrando-se na Equipa Multidisciplinar de Gestão e Administração Geral de Projetos Autárquicos aquando da extinção da Unidade Orgânica da estrutura anterior, por cessação da comissão de serviço da titular do cargo

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA ¹					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Chefe de Divisão	1		Comissão de serviço - A cessar durante o ano
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	3		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4	1 a)	Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	2		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Fiscal de Leituras e Cobranças	Escolaridade Obrigatória	Fiscal de Leituras e Cobranças	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			16	1	

¹ A extinguir de acordo com o **Quadro I** descritivo da transição da adequação da Estrutura Organizacional, integrando-se na nova Unidade Orgânica Divisão Municipal Económica e Financeira aquando da extinção da Unidade Orgânica DEF da estrutura anterior, por cessação da comissão de serviço da titular do cargo

a) Cedência de interesse público

GESTÃO DE LICENCIAMENTOS E TAXAS DE ATIVIDADES DIVERSAS – UOCF 4º - ANTERIOR ESTRUTURA ORGÂNICA ¹					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autar.	Apoio Técnico na Área Econ. e Financeira	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1		Contrato tempo indeterminado – CTFP
TOTAL			2		

¹ A extinguir de acordo com o **Quadro I** descritivo da transição da adequação da Estrutura Organizacional, integrando-se na Unidade Orgânica de 3º Grau- Loja do Município- Gabinete de Gestão de Licenciamentos de Atividades Diversas- aquando da extinção da Unidade Orgânica DEF da estrutura anterior, por cessação da comissão de serviço da titular do cargo dirigente

Mapa Anual de Pessoal - 2015

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2015

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de Refeição e Prestações Complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2015;
2. Quando haja conveniência para o interesse e serviço público municipal, ou as necessidades dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação, no âmbito do artigo 8º do DL nº 305/2009, de 23 de outubro, entre Departamentos/Unidades Orgânicas de competência flexível de qualquer grau, Secções e Serviços Municipais, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do Vereador com competência delegada em matéria de gestão e direção de Recursos Humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2015;
3. Em conformidade com o disposto no artigo 13º do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais – Adequação da Estrutura Nuclear, fica ainda parcialmente suspensa a produção de efeitos das alterações decorrentes da adequação da estrutura orgânica do Município, por força da aplicação da faculdade prevista no art. 25º, n.º 7, da Lei n.º 49/2012, relativamente a algumas unidades orgânicas de competência flexível, pelo que a transição para a nova estrutura organizacional, bem como do respetivo pessoal e trabalhadores/as afetos/as, ocorrerá de forma gradual e à medida que terminem/cessem as respetivas comissões de serviço dos seus titulares – cargos dirigentes intermédios ou equiparados nos diferentes graus, e em simultâneo se extinguam gradualmente as unidades orgânicas ou estruturas funcionais respetivas;
4. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não constam nem foram previstas nos respetivos postos de trabalho no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade, bem como sujeitos a despacho de autorização.
5. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **(Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2015).**
 - **(Anexo II - Mapa de Pessoal das Carreiras Pluricategoriais Subsistentes).**