

Mapa Anual de Pessoal – 2016 (Alteração)

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar		10	CTFPTI*
TOTAL				10	

SMPC – SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Limpeza		6	CTFPTI*
TOTAL				6	

Mapa Anual de Pessoal – 2016 (Alteração)

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Técnico/a	12 º ano de escolaridade	Apoio Administrativo		1	CTFPPI*
Técnico Superior	Lic. em Animação Sócio-Cultural ou equivalente	Apoio na Área Animação cultural		1	Mobilidade entre órgãos - CTFPPI*
TOTAL				2	

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANÇAS					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Técnico/a	12 º ano de escolaridade	Apoio Administrativo (DMAGRH)		1	CTFPPI*
Assistente Técnico/a	12 º ano de escolaridade	Apoio Administrativo (UMAJC)		1	CTFPPI*
TOTAL				2	

Mapa Anual de Pessoal – 2016 (Alteração)

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL					
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ACTIVIDADE	POSTO DE TRABALHO		
			LUGARES OCUPADOS	LUGARES A PREENCHER (Necessidades previsionais)	VINCULO
Assistente Técnico/a	12.º ano de escolaridade	Apoio Administrativo		1	Regresso de licença - CTFPTI*
TOTAL				1	

*CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

Mapa Anual de Pessoal – 2016 (Alteração)

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR A ESTA ALTERAÇÃO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2016

As regras e os princípios a aprovar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de Refeição e Prestações Complementares, estando os respectivos montantes previstos nas rubricas específicas do orçamento para o ano de 2016;
2. Quando haja conveniência para o interesse e serviço público municipal, ou as necessidades dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito a mobilidade interna, entre Unidades Orgânicas/Serviços municipais e intercarreiras/intercategorias, ou vínculos, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do Vereador com competência delegada em matéria de gestão e direcção de Recursos Humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2016 (art. 35º n.º2 alínea a) do Anexo I à Lei n.º75/2013, 12 de setembro e art. 8º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro);
3. As situações decorrentes do n.º2 serão automaticamente contempladas e ajustadas ao mapa de pessoal.