

Mapa Anual de Pessoal – 2019

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria Direção	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Multimédia	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Comunicação	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>13</b>			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret Chefe (equip. Diretor Departamento)	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>4</b>	<b>1</b>		

(\*)Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTC – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>3</b>			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	4			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>7</b>			

Mapa Anual de Pessoal – 2019

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Equipa	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	5	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3	a) 2		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agro Pecuária	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	20			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2			CTI – CTFP
Fiscal água e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional-jardineiros	14		3	CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>63</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	

(\*)Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau

a) Comissão de serviço / mobilidade noutro organismo

Mapa Anual de Pessoal – 2019

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic Engenharia Civil	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>1</b>			

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	6		3	CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>12</b>		<b>3</b>	

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Medicina Veterinária	Veterinário/a	1			CTI – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>2</b>			

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Informática	1			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Lic. Domínio informático	Informática	3			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Bacharelato domínio informático	Informática	2			CTI – CTFP
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>13</b>	<b>1</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	3	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Recursos Humanos	GIP	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquiteto	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social		a) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motorista	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>21</b>	<b>2</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Em mobilidade em outro serviço

Mapa Anual de Pessoal – 2019

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	2	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico ao Gab. Sócio-educativo	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Cozinheiro/a	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	95			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipa Operativa Multidisciplinar	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de transportes	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Psicologia	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Educadora de Infância	Apoio Técnico Especializado	1			CTI – CTFP (!)
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Coordenação	4			CTI – CTFP (!)
Chefe de Serviços Adm Escolar	12º Ano de escolaridade	Chefia	2			CTI – CTFP (!)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	36	a) 3		CTI – CTFP (!)
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	5			CTI – CTFP (!)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	193	b) 1		CTI – CTFP (!)
<b>TOTAL</b>			<b>357</b>	<b>5</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

(!) Contrato Interadministrativo- PAE

a) 2 Mobilidades noutro organismo / 1 Licença sem vencimento

b) Mobilidade noutro organismo



Mapa Anual de Pessoal – 2019

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. na área da Administração Pública, ou Economia, ou Gestão ou em áreas afins	Chefe de Unidade Municipal			1	Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autárquica	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	7			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>13</b>		<b>1</b>	

Mapa Anual de Pessoal – 2019

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Planeamento Turismo	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Biblioteca	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	4			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Publica. R. Local	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	10			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Fisioterapia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Química	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Profissional Área de Bibliotecas	7			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	9			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	4			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Formação na área	Atividade na área das Atividades Aquáticas e Hidroginástica	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação área	Atividade na área Saúde e Bem-estar Social	1			CTI – CTFP

*Mapa Anual de Pessoal – 2019*

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º (CONT.)						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Artes Plásticas			a) 1	CTI – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	10			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	4			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	10		a) 1	CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execução de peças de vidro			a) 1	CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>78</b>		<b>3</b>	

a) Procedimento concursal comum restrito a candidatos/as abrangidos/as pelo Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários (PREVPAP)

Mapa Anual de Pessoal – 2019

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Recursos Humanos	Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Gestão e Contabilidade	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	Lic. Solicitadoria	Solicitadoria	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administra - Estafeta	2			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>21</b>	<b>1</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. na área de Contabilidade, ou Administração e Gestão Pública, ou Economia, ou Gestão, ou em áreas afins	Chefe de Divisão			1	Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira	3			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	3			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	8	a) 2		CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	

a) 1 Cedência de interesse público – Indáqua / 1 licença sem remuneração

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	6			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>10</b>	<b>1</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	1	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTI – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>18</b>	<b>1</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau

Mapa Anual de Pessoal – 2019

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>5</b>	<b>1</b>		

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. na área de Engenharia Civil, ou em outras áreas da Engenharia, ou áreas afins	Chefe de Divisão			1	Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	4			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial	Apoio Técnico	1			
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico		a) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		b) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		b) 1		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade de Desenho		b) 1		CTI – CTFP
Fiscal de Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Fiscal de Águas e Saneamento	1			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Licença sem remuneração por interesse público iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período

b) Em cedência de interesse público – Indáqua

Mapa Anual de Pessoal – 2019

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Alimentar	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic- Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a de Informática	12º Ano de escolaridade informática	Informática	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	5	a) 1		CTI – CTFP
Encarregado/a Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	8		2	CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios	11			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Pedreiros e Trolhas	11			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Armazéns	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Parque Auto	6			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Cemitério	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Parque La-Salette	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	4			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Sinalização e Transito	4			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Freguesias	28			CTI – CTFP
<b>TOTAL</b>			<b>102</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

(\*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Em cedência de interesse público – Indáqua



## PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2019

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2019;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8º do DL nº 305/2009, de 23 de outubro), e mobilidade interna (art.ºs 92º, nº2, alínea b) e 94º, nº 1, alínea d) da LTFP), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2019;
3. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não estão incorporadas nem previstas no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade dos serviços relativamente ao posto de trabalho em causa, bem como sujeitos a autorização das alterações pelos órgãos competentes.
4. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
  - **(Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2019).**