

## **AVISO**

### **Recrutamento por mobilidade interna entre órgãos de 1 de assistente operacional (área/atividade de motorista de transportes coletivos)**

1 - De acordo com o disposto nos artigos 92º e seguintes do anexo à Lei n.º35/2014, de 20.06 (e respetivas alterações), e meu despacho de 20.03.2019, encontra-se aberto, pelo período de dez (10) dias úteis, a contar da publicação do presente aviso na *Bolsa de Emprego Público* (BEP), procedimento para recrutamento em regime de mobilidade na categoria de um (1) Assistente Operacional (na área/atividade da equipa operativa – motorista de transportes coletivos), para exercício de funções no Gabinete de Gestão de Transporte, Mobilidade e Energia da Divisão Municipal de Conservação e Gestão Operacional sita nos Estaleiros Municipais (Rua Joaquim da Silva Landeau, Zona Industrial, 3720-514 Oliveira de Azeméis);

2 - Caracterização da oferta:

- a) Tipo de oferta: mobilidade entre órgãos/serviços, na categoria de Assistente Operacional;
- b) N.º de postos de trabalho: um (1);
- c) Remuneração: a correspondente à posição detida na entidade de origem;
- d) Caracterização do posto de trabalho: Exercer funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Executar tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; Ter responsabilidade pelas viaturas sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos; Conduzir autocarros para transporte de passageiros, tendo em atenção a comodidade e segurança das pessoas, de acordo com os serviços agendados; Assegurar o bom estado de funcionamento da viatura, procedendo à sua limpeza e zelando pela sua manutenção e lubrificação; Executar pequenas reparações, tomando, em caso de avarias maiores ou acidentes, as providências necessárias com vista à regularização dessas situações; Desenvolver capacidades, competências e atitudes adequadas ao contexto laboral, nomeadamente espírito crítico, sentido de responsabilidade, empenho, iniciativa, trabalho em equipa, autonomia e permeabilidade a novas realidades físicas e tecnológicas;
- e) Perfil: Experiência profissional na área da atividade, boa capacidade de relacionamento interpessoal, sentido de responsabilidade e compromisso com o serviço.

3 - Habilitações literárias: escolaridade obrigatória, a aferir de acordo com a idade.

4 - Requisitos exigidos:

- a) Titularidade de relação de emprego público por tempo indeterminado previamente constituída;
- b) Carta de condução categorias D e D1;
- c) Certificado de Aptidão para Motorista (CAM) para viaturas pesadas de transporte de passageiros;
- d) Carta de qualificação (CQM);
- e) Certificado de Transporte Coletivo de Crianças (TCC), emitido pelo IMT (Instituto da Mobilidade e dos Transportes, IP).

4.1 - Requisitos gerais: Os constantes no artigo 17º do anexo à Lei n.º35/2014 de 20.06:

5 - Formalização e apresentação das candidaturas: as candidaturas serão formalizadas através do preenchimento de formulário tipo, de utilização obrigatória, nos termos do artigo 27º da Portaria n.º83-A/2009, de 22.01, na sua atual redação, disponível na página eletrónica [http://www.cm-oaz.pt/documentos\\_online.18/recursos\\_humanos.234.html](http://www.cm-oaz.pt/documentos_online.18/recursos_humanos.234.html) e na Loja do Município (LM), devendo ser apresentadas em suporte papel e entregues pessoalmente na Loja do Município (LM), de segunda a sexta-feira das 9.00 às 16.00 horas, sendo entregue recibo, remetidas por e-mail para o endereço geral@cm-oaz.pt, ou por carta registada, endereçada ao Presidente da Câmara Municipal, Largo da República, 3720-240 Oliveira de Azeméis, devendo a sua expedição ocorrer até ao termo do prazo fixado para entrega das candidaturas, findo o qual não serão as mesmas consideradas.

5.1 - O formulário de candidatura, devidamente datado e assinado, deverá ser acompanhado da seguinte documentação, sob pena de exclusão:

- a) Curriculum vitae datado e assinado;
- b) Cópia dos certificados de ações de formação;
- c) Fotocópia legível do certificado de habilitações onde conste claramente a habilitação que detém;
- d) Cópia da carta de condução categorias D e D1;
- e) Cópia do certificado de Aptidão para Motorista (CAM) para viaturas pesadas de transporte de passageiros;
- f) Cópia da carta de qualificação (CQM);
- g) Cópia do certificado de Transporte Coletivo de Crianças (TCC) emitido pelo IMT (Instituto da Mobilidade e dos Transportes, IP).
- h) Declaração atualizada, emitida e autenticada pelo serviço de origem, com data igual ou posterior à data de publicação do presente aviso de abertura, da qual conste inequivocamente:
  - I) A identificação da relação jurídica de emprego público de que é titular;
  - II) A identificação da carreira e da categoria em que o/a candidato/a se integra;

III) A posição e nível remuneratório em que se encontra, com indicação do respetivo montante pecuniário que auferir à data;

IV) A antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas, para efeitos da alínea c) do n.º2 do artigo 11º da Portaria n.º83-A/2009, de 22.01, na sua atual redação.

V) A avaliação do desempenho relativa aos últimos três anos, nos termos da alínea d) do n.º2 do artigo 11º da já citada Portaria, ou sendo o caso, indicação dos motivos de não avaliação em um ou mais anos (a ausência de avaliação de desempenho, em qualquer um dos anos, deverá ser devidamente comprovada através de declaração do serviço com justificação de tal facto);

VI) Descrição do conteúdo funcional/ atividades que se encontra a exercer, em conformidade com o mapa de pessoal aprovado, devidamente discriminada.

5.2 – A não apresentação dos documentos constante do ponto 5.1 determina a exclusão do/a candidato/a.

6 – Métodos de seleção:

Avaliação Curricular (AC) – ponderação 50%;

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – ponderação 50%;

Classificação Final (CF) = 0,50AC+0,50EPS.

7 - Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 35º da Portaria n.º83-A/2009, de 22.01, na sua atual redação. Subsistindo o empate, dar-se-á preferência ao/a candidato/a que tiver mais tempo de experiência profissional na execução das funções inerentes ao posto de trabalho.

8 – Considerando os fundamentos de interesse público, de economia, eficácia e eficiência subjacentes ao processo de mobilidade, e tendo em conta o disposto na alínea a) do n.º1 do artigo 124º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07.01, poderá ser dispensada a audiência dos interessados.

9 - Composição do júri:

Presidente - Abílio Manuel Ribeiro Silva Estrela, Chefe de Divisão municipal; vogais efetivos: Salomé Alexandra Melo Neto, Assistente Técnica e Ana Lúcia Tavares Matos Gomes, Técnica superior. Vogais suplentes: António Pedro Ribeiro Valente Castanheira, Diretor de Departamento Municipal e Carla Donzília Lima Godinho, Técnica superior.

O primeiro vogal suplente substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos.

10 - Tudo o que não estiver expressamente previsto no presente aviso é regido pelo disposto na LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º35/2014, de 20.06, e na Portaria n.º83-A/2009, de 22.01, na sua atual redação.

11 - Nos termos do artigo 97º-A do anexo à Lei n.º35/2014, de 20.06 aditado pelo artigo 4º da Lei n.º25/2017, de 30.05, o presente procedimento encontra-se publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) <https://www.bep.gov.pt/default.aspx> e na página eletrónica do Município <https://www.cm-oaz.pt/>.

**Joaquim Jorge Ferreira, Eng.**

**Presidente da Câmara Municipal**