

PERFIL DE COMPETÊNCIAS – 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA ANUAL DE PESSOAL | 2019

Divisão Municipal de Educação

POSTO DE TRABALHO			DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO		VINCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
6	201140200	Novos recrutamentos	Assistente Técnico/a (12º ano de escolaridade)	Já definido no Mapa de Pessoal	CTFPTRI*
15	201140200	Novos recrutamentos	Assistente Operacional (escolaridade obrigatória)	Já definido no Mapa de Pessoal	CTFPTRI*

*CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto

Divisão Municipal de Conservação e Gestão Operacional

POSTO DE TRABALHO			DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO		VINCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
2	205021000	Novos recrutamentos	Assistente Operacional (escolaridade obrigatória)	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis designadamente, efetuar a manutenção/reparação de pavimentos dos passeios (calçada, calçadinha, etc.); preparar os materiais a aplicar nos passeios; preparar o terreno a revestir em função da natureza do trabalho a executar e do tipo de revestimento a aplicar; assentar a pedra e elementos pré-fabricados na superfície a revestir; assegurar a utilização correta do equipamento de proteção individual e coletiva;	CTFPPTI*

*CTFPPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

Unidade Municipal do Desporto, Turismo, Cultura, Juventude e Tempos Livres - UOC 3º

POSTO DE TRABALHO		DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO			VINCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
1	201150200	Regresso de licença sem remuneração	Técnico Superior – Animação Cultural	Já definido no Mapa de Pessoal	CTFPTI*

*CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado