

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria Direção	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Multimédia	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Comunicação	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr. e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1			CTI – CTFP
TOTAL			12			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento)	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2			CTI – CTFP
TOTAL			4	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTI – CTFP
TOTAL			3			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	4			CTI – CTFP
TOTAL			6			

Mapa Anual de Pessoal – 2020

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Equipa	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	5	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3	a) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agro-Pecuária	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	20**			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2			CTI – CTFP
Fiscal água e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - jardineiros	13		3	CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - higiene urbana	11			
TOTAL			71	2	3	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

(**) Integração de 1 trabalhador por decisão judicial

Mapa Anual de Pessoal – 2020

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura e experiência funcional adequadas	Apoio Técnico			1	Com ou sem vínculo à função pública (*)
TOTAL					1	

(*) Admitido por procedimento concursal

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	8			CTI – CTFP
TOTAL			14			

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Medicina Veterinária	Veterinário/a	1			CTI – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
TOTAL			2			

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Informática	1			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Lic. Domínio informático	Informática	3			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Bacharelato domínio informático	Informática	2			CTI – CTFP
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
TOTAL			13	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	3	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Recursos Humanos	GIP	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motorista	1			CTI – CTFP
TOTAL			18	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	2	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico		a) 1		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio aos Agrupamentos de Escolas	4			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	99			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de transportes	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Psicologia	2			CTI – CTFP (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Educadora de Infância	Apoio Técnico Especializado	1			CTI – CTFP (¹)
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Coordenação	4			CTI – CTFP (¹)
Chefe de Serviços Adm Escolar	12º Ano de escolaridade	Chefia	1			CTI – CTFP (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	36	b) 4		CTI – CTFP (¹)
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	5			CTI – CTFP (¹)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	187	b) 2		CTI – CTFP (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa			6	CTFPTEI (²)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar			15	CTFPTEI (²)
TOTAL			350	8	21	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

(¹) Contrato Interadministrativo - PAE

(²) CTFPTEI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto

a) Licença sem remuneração

b) Mobilidade entre órgãos ou serviços

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autárquica	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	7			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2			CTI – CTFP
TOTAL			13			

Mapa Anual de Pessoal – 2020

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Planeamento Turismo	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Biblioteca	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	5			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública. R. Local	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	10			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Fisioterapia	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Química	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Profissional Área de Bibliotecas	5	a) 2		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	9			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	3			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e Formação na área	Atividade na área das Atividades Aquáticas e Hidroginástica	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação área	Atividade na área Saúde e Bem-estar Social	1			CTI – CTFP

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º (CONT.)

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Artes Plásticas	1			CTI – CTFP
Fiscal Municipal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	10			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	7			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos	6			
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execução de peças de vidro	1			CTI – CTFP
TOTAL			82	2		

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Recursos Humanos	Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic Gestão e Contabilidade	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	2			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Solicitadoria	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administra - Estafeta	2			CTI – CTFP
TOTAL			20	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira	4			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	2	a) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico	1			
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	8	b) 1		CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	1			CTI – CTFP
TOTAL			22	2		

a) Licença sem remuneração por interesse público

b) Cedência de interesse público – Indáqua

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3	a) 1		CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			
TOTAL			8	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Licença sem remuneração

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	1	1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTI – CTFP
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4	a) 1		CTI – CTFP
Fiscal (carreira especial de fiscalização (**))	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTI – CTFP
TOTAL			18	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau

(**) Lista Nominativa em anexo

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTI – CTFP
TOTAL			5	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico	3			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial	Apoio Técnico	1			
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3	a) 1		
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico		b) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		c) 1		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		c) 1		CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade de Desenho		c) 1		CTI – CTFP
Fiscal de Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Fiscal de Águas e Saneamento	1			CTI – CTFP
TOTAL			8	5		

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

b) Licença sem remuneração por interesse público iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período

c) Em cedência de interesse público – Indáqua

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1*		CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic. Engenheiro Alimentar	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a Superior	Lic- Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTI – CTFP
Técnico/a de Informática	12º Ano de escolaridade informática	Informática	1			CTI – CTFP
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTI – CTFP
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	5	a) 1		CTI – CTFP
Encarregado/a Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	9			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios	12			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	2		1	CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Pedreiros e Trolhas	12			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Armazéns	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolar Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	1	b) 1	1	CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Parque Auto	5			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	8			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Sinalização e Transito	1			CTI – CTFP
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Calceteiros			2	
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Freguesias	26			CTI – CTFP
TOTAL			96	3	4	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Em cedência de interesse público – Indáqua

b) Licença sem remuneração de longa duração

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2020

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2020;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8º do DL nº 305/2009, de 23 de outubro), e mobilidade interna (art.ºs 92º, nº2, alínea b) e 94º, nº 1, alínea d) da LTFP), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2020;
3. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não estão incorporadas nem previstas no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade dos serviços relativamente ao posto de trabalho em causa, bem como sujeitos a autorização das alterações pelos órgãos competentes, estando previstos os postos correspondentes às cedências de interesse e licenças sem remuneração por interesse público.
4. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2020;**
 - **Anexo II – Lista nominativa de transição (carreira especial de fiscalização).**