

Mapa Anual de Pessoal – 2020 (3ª alteração)

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico/a especializado não licenciado	12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF	Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF)			12	CTFPTRC ⁽¹⁾
Técnico/a especializado licenciado	Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF	Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF)			4	CTFPTRC ⁽²⁾
TOTAL					16	

⁽¹⁾ CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo

⁽²⁾ CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VINCULO
Técnico Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico			1	CTFPPTI (*)
TOTAL					1	

(*) CTFPPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas POR Tempo Indeterminado

Nota: Mantêm-se os princípios e regras já aprovados no mapa de pessoal anual para 2020.