

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO | | | | | | |
|---|--|---|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Assessoria de Direção | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Marketing | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade e formação na área | Atividade na área de Multimédia | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade e formação na área | Atividade na área de Comunicação | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolar Obr. e carta compatível | Motoristas de Ligeiros | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Atividade Administrativa | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Atividade Administrativa - Estafeta | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 11 | | | |

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS - 1º G | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pub. R. Local | Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento) | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pub. R. Local | Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Industrial | Técnico de Qualidade | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Metrologia | 2 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 4 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 3º G | | | | | | |
|---|----------------------------------|---|-------------------|---|--|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 2 | | | |

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|--|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pública | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional | 3 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 5 | | | |

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE – 2º G

| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
|------------------------------|----------------------------------|--|-------------------|---|---|------------------|
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Chefe de Equipa | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | 3 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 4 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Geografia | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Eng. Geográfica | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia do Ambiente | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Biológica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Agrícola | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Agro-Pecuária | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12ºano de escolaridade | Atividade Administrativa | 15 | b) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12ºano de escolaridade | Atividade Topografia | 2 | | | CTFPTI |
| Fiscal Águas e Saneamento | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio à Topografia | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional - jardineiros | 8 | c) 1 | 5 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional - Limpeza e higiene urbana | 10 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 59 | 4 | 5 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

b) Licença sem remuneração

c) Afeto a outro serviço a aguardar término do período experimental

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL | | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|-------------------|---|---|-------------------------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Coordenador Municipal de Proteção Civil | Licenciatura e experiência funcional adequadas | Apoio Técnico | | | 1 | Com ou sem vínculo à função pública |
| TOTAL | | | | | 1 | |

| SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo/ Recepção | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Serviço de Limpeza | 6 | a) 2 | 3 | CTFPTI |
| TOTAL | | | 14 | 2 | 3 | |

a) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental

| SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Medicina Veterinária | Veterinário/a | 1 | | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º Ano de escolaridade | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 2 | | | |

| DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO | | | | | | |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico de Controlo e Gestão | 2 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Técnico de Controlo e Gestão | 1 | | | CTFPTI |
| Especialista de Informática | Lic. Domínio informático | Informática | 3 | | | CTFPTI |
| Especialista de Informática | Bacharelato Domínio informático | Informática | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a de Informática | 12º ano de escolaridade informa. | Informática | 1 | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 11 | 2 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Licença sem remuneração

| DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL | | | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Serviço Social | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Serviço Social | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 3 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Política Social | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico na Área de Ação Social | | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Recursos Humanos | GIP | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Educação Física | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Motorista | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 18 | 2 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

| DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Apoio Técnico | 1 | 1* e a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências da Educação | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Desporto e Educação | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Alimentar | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Animação Sociocultural | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio aos Agrupamentos de Escolas | 4 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de Ação Social Escolar | 97 | b) 1 | 25 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de transportes | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Psicologia | 2 | | | CTFPTI (¹) |
| Técnico/a Superior | Lic. Educadora de Infância | Apoio Técnico Especializado | 1 | | | CTFPTI (¹) |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Coordenação | 4 | | | CTFPTI (¹) |
| Chefe de Serviços Adm Escolar | 12º Ano de escolaridade | Chefia | 1 | | | CTFPTI (¹) |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 34 | a) 1 | | CTFPTI (¹) |
| Encarregado/a Operacional | Escolaridade Obrigatória | Coordenação de equipa | 5 | | | CTFPTI (¹) |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de Ação Social Escolar | 176 | a) 1 e b) 9 | | CTFPTI (¹) |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 2 | | 6 | CTFPTRI (²) |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de Ação Social Escolar | 45 | | | CTFPTRI (²) |
| Técnico/a Especializado Licenciado | Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF | Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF) | 4 | | | CTFPTRC (³) |
| Técnico/a Especializado não Licenciado | 12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF | Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF) | 12 | | | CTFPTRC (⁴) |
| TOTAL | | | 398 | 14 | 31 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

(¹) Contrato Interadministrativo – PAE

Mapa Anual de Pessoal – 2021

- (²) CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto
 (³) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial
 (⁴) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo integral
 a) Mobilidade entre órgãos ou serviços
 b) Aposentações e rescisões

| UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º | | | | | | |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Ensino Português Francês | Atendimento | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Línguas e Secretariado | Atendimento | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Reg. Autárquica | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atendimento | 6 | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Telefonista | 2 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 12 | 1 | | |

- a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º | | | | | | |
|--|------------------------------------|--|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Turismo | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Planeamento Turismo | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências Históricas | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Marketing Relações Públicas | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Animação Cultural | Apoio Técnico | 5 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão do Património | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. História | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPT |
| Técnico/a Superior | Lic. Desporto/Educação Física | Apoio Técnico | 10 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade e Administração | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Química | Apoio Técnico | | a) 1 | | CTFPTI |
| Especialista de Informática | Curso Superior de Informática | Informática | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Coordenação | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio Téc. Prof. Área de Bibliotecas | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 10 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio na Área de Restauração | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Artes Plásticas | 1 | | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º Ano da área | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Apoio Administrativo | 10 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Vigilância | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Serviços Gerais | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos | 6 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Execução de peças de vidro | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 76 | 1 | | |

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

| DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS | | | | | | |
|---|----------------------------------|---|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Técnico | 1 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Recursos Humanos | Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Públicas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pública | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic Relações Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Atividade Administrativa | 6 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio à atividade administra - Estafeta | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 17 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA | | | | | | |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira | 3 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 2 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Assessoria de Direção | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Org. e Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Secretariado | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. História | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic Gestão e Contabilidade | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 7 | b) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Atividade de Leituras - SAA | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 20 | 2 | | |

a) Licença sem remuneração por interesse público

b) Cedência de interesse público – Indáqua

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Industrial | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Industrial | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 10 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

| UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º | | | | | | |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Chefe de Unidade Municipal | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Jurídico | 1 | 1* | 1 | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Adm. Regional e Autárquica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 3 | | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º Ano de escolaridade | Fiscalização | 8 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 17 | 1 | 1 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau

| DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA | | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Gestão Industrial | Diretor/a de Departamento | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Gestão Industrial | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 4 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 5 | 1 | 1 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau

| DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | 5 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 4 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | | b) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Alimentar | Apoio Técnico de Águas | | c) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Ambiente | Apoio Técnico na Área da Engenharia | | c) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Atividade de Desenho | 3 | c) 1 | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 13 | 5 | | |

a) Licença sem remuneração

b) Licença sem remuneração por interesse público iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período

c) Em cedência de interesse público – Indáqua

Mapa Anual de Pessoal – 2021

| DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico na Área da Engenharia | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências Históricas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Alimentar | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a de Informática | 12º Ano de escolaridade informática | Informática | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 5 | | | CTFPTI |
| Encarregado/a Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | 3 | a) 1 | | CTFPTI |
| Encarregado/a Geral Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Equipamentos Municipais | 4 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Asfaltos | 11 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios | 6 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Eletricidade | 2 | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Pedreiros/Trolhas | 10 | | 4 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Armazéns | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Portaria | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Águas | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obr e carta compatível | Área de Transportes Coletivos | 2 | b) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Parque Máquinas e Viaturas | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - SOS Cidade | 3 | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Sinalização e Transito | 2 | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Calceteiros | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Freguesias | 24** | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 91 | 3 | 7 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Em cedência de interesse público – Indáqua

b) Licença sem remuneração de longa duração

NOTA: (**) A transferência das competências, nos termos a acordar entre o Município e as Freguesias/Uniões de Freguesia pode determinar a transição dos trabalhadores para o mapa de pessoal destas, ao abrigo do disposto no n.º1 do art.º 8º do Decreto-Lei n.º57/2019, de 30.04

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2021

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2021;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8.º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro), e mobilidade interna (art.ºs 92.º, n.º2, alínea b) e 94.º, n.º1, alínea d) da LTFP), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2021;
3. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não estão incorporadas nem previstas no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade dos serviços relativamente ao posto de trabalho em causa, bem como sujeitos a autorização das alterações pelos órgãos competentes, estando previstos os postos correspondentes às cedências de interesse e licenças sem remuneração por interesse público.
4. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2021.**