

Mapa Anual de Pessoal – 2021

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Multimédia	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Comunicação	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolar Obr. e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1			CTFPTI
TOTAL			11			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS - 1º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento)	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2			CTFPTI
TOTAL			4	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau

Mapa Anual de Pessoal – 2021

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
TOTAL			2			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	3			CTFPTI
TOTAL			5			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE – 2º G

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Equipa	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	3	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	4	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agro-Pecuária	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	15	b) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2			CTFPTI
Fiscal Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - jardineiros	8	c) 1	5	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - Limpeza e higiene urbana	10			CTFPTI
TOTAL			59	4	5	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

b) Licença sem remuneração

c) Afeto a outro serviço a aguardar término do período experimental

Mapa Anual de Pessoal – 2021

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura e experiência funcional adequadas	Apoio Técnico			1	Com ou sem vínculo à função pública
TOTAL					1	

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	6	a) 2	3	CTFPTI
TOTAL			14	2	3	

a) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Medicina Veterinária	Veterinário/a	1			CTFPTI
Fiscal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			2			

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1			CTFPTI
Especialista de Informática	Lic. Domínio informático	Informática	3			CTFPTI
Especialista de Informática	Bacharelato Domínio informático	Informática	2			CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	1	a) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
TOTAL			11	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Licença sem remuneração

Mapa Anual de Pessoal – 2021

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	3	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico na Área de Ação Social		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	GIP	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motorista	1			CTFPTI
TOTAL			18	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

Mapa Anual de Pessoal – 2021

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1	1* e a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio aos Agrupamentos de Escolas	4			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	97	b) 1	25	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de transportes	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Psicologia	2			CTFPTI (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Educadora de Infância	Apoio Técnico Especializado	1			CTFPTI (¹)
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Coordenação	4			CTFPTI (¹)
Chefe de Serviços Adm Escolar	12º Ano de escolaridade	Chefia	1			CTFPTI (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	34	a) 1		CTFPTI (¹)
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	5			CTFPTI (¹)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	176	a) 1 e b) 9		CTFPTI (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2		6	CTFPTRI (²)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	45			CTFPTRI (²)
Técnico/a Especializado Licenciado	Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF	Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF)	4			CTFPTRC (³)
Técnico/a Especializado não Licenciado	12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF	Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF)	12			CTFPTRC (⁴)
TOTAL			398	14	31	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

(¹) Contrato Interadministrativo – PAE

Mapa Anual de Pessoal – 2021

- (²) CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto
 (³) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial
 (⁴) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo integral
 a) Mobilidade entre órgãos ou serviços
 b) Aposentações e rescisões

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autárquica	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	6	a) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2			CTFPTI
TOTAL			12	1		

- a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

Mapa Anual de Pessoal – 2021

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Planeamento Turismo	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	5			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPT
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	10			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Química	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. Área de Bibliotecas	5			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	10			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	3			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Artes Plásticas	1			CTFPTI
Fiscal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	10			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execução de peças de vidro	1			CTFPTI
TOTAL			76	1		

a) Mobilidade entre órgãos ou serviços

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administra - Estafeta	1			CTFPTI
TOTAL			17	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

Mapa Anual de Pessoal – 2021

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira	3			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	2	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão e Contabilidade	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	7	b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	1			CTFPTI
TOTAL			20	2		

a) Licença sem remuneração por interesse público

b) Cedência de interesse público – Indáqua

Mapa Anual de Pessoal – 2021

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			10	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	1	1*	1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3			CTFPTI
Fiscal	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			17	1	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação			1	CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTFPTI
TOTAL			5	1	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	5	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	4			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico		b) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		c) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		c) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade de Desenho	3	c) 1		CTFPTI
TOTAL			13	5		

a) Licença sem remuneração

b) Licença sem remuneração por interesse público iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período

c) Em cedência de interesse público – Indáqua

Mapa Anual de Pessoal – 2021

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º Ano de escolaridade informática	Informática	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	3	a) 1		CTFPTI
Encarregado/a Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Equipamentos Municipais	4			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	11			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	2		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Pedreiros/Trolhas	10		4	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Armazéns	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Portaria	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	2	b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Parque Máquinas e Viaturas	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	3		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Sinalização e Transito	2		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Calceteiros	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Freguesias	24**			CTFPTI
TOTAL			91	3	7	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau

a) Em cedência de interesse público – Indáqua

b) Licença sem remuneração de longa duração

NOTA: (**) A transferência das competências, nos termos a acordar entre o Município e as Freguesias/Uniões de Freguesia pode determinar a transição dos trabalhadores para o mapa de pessoal destas, ao abrigo do disposto no n.º1 do art.º 8º do Decreto-Lei n.º57/2019, de 30.04

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2021

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2021;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8.º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro), e mobilidade interna (art.ºs 92.º, n.º2, alínea b) e 94.º, n.º1, alínea d) da LTFP), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2021;
3. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não estão incorporadas nem previstas no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade dos serviços relativamente ao posto de trabalho em causa, bem como sujeitos a autorização das alterações pelos órgãos competentes, estando previstos os postos correspondentes às cedências de interesse e licenças sem remuneração por interesse público.
4. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2021.**