

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Design Gráfico ou áreas similares	Apoio Técnico			1	CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Multimédia	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Comunicação	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolar Obr. e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1			CTFPTI
TOTAL			12		1	

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS - 1º G

CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento)	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Metrologia	2			CTFPTI
TOTAL			4	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau.

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
TOTAL			2			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	4			CTFPTI
TOTAL			6			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE – 2º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Equipa	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	3	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	4			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agro-Pecuária	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	15			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2			CTFPTI
Fiscal Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a		a) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - jardineiros	13		4	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - Limpeza e higiene urbana	10**			CTFPTI
TOTAL			64	2	4	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau.

(**) Na Equipa de Limpeza e Higiene Urbana 2 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas e do art. 2.º do DL n.º93/2021, de 09/11, quanto à área de recolha de cadáveres animais, respetivamente.

a) Mobilidade intercategorias.

Mapa Anual de Pessoal – 2022

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura e experiência funcional adequadas	Coordenação	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Alimentar	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
TOTAL			1	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo Coordenador Municipal de Proteção Civil.

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2			CTFPTI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a		a) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	10	b) 1		CTFPTI
TOTAL			16	2		

a) Mobilidade intercategorias.

b) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental.

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Medicina Veterinária	Veterinário/a	1			CTFPTI
Fiscal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			2			

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1			CTFPTI
Especialista de Informática	Lic. Domínio informático	Informática	3			CTFPTI
Especialista de Informática	Bacharelato Domínio informático	Informática	1	a) 1		CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	1	a) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
TOTAL			10	3		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Licença sem remuneração.

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	3	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	GIP	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4	a) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Motorista	1			CTFPTI
TOTAL			16	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental.

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	1	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio aos Agrupamentos de Escolas	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	96	b) 3	37	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de transportes	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Psicologia	2			CTFPTI (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Educadora de Infância	Apoio Técnico Especializado	1			CTFPTI (¹)
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Coordenação	4			CTFPTI (¹)
Chefe de Serviços Adm Escolar	12º Ano de escolaridade	Chefia	1			CTFPTI (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	33		9	CTFPTI (¹)
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	5			CTFPTI (¹)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	161	a) 3 e b) 3		CTFPTI (¹)
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3		3	CTFPTRI (²)
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	38		2	CTFPTRI (²)
Técnico/a Especializado Licenciado	Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF	Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF)	3		1	CTFPTRC (³)
Técnico/a Especializado não Licenciado	12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF	Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF)	12			CTFPTRC (⁴)
TOTAL			374	11	52	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(¹) Contrato Interadministrativo – PAE.

Mapa Anual de Pessoal – 2022

- (²) CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto.
 (³) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial.
 (⁴) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo integral.
 a) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental.
 b) Licenças sem remuneração.

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autárquica	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2			CTFPTI
TOTAL			11			

Mapa Anual de Pessoal – 2022

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	1	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Planeamento Turismo	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	5			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Museologia e Património	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPT
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	9	b) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Química	Apoio Técnico		c) 1		CTFPTI
Especialista de Informática	Curso Superior de Informática	Informática	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Coordenação	2			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. Área de Bibliotecas	5			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	10			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	3			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Artes Plásticas	1			CTFPTI
Fiscal	12º Ano da área	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	10			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execução de peças de vidro	1			CTFPTI
TOTAL			72	3		

a) Comissão de serviço / mobilidade noutro organismo.

Mapa Anual de Pessoal – 2022

b) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental.

c) Mobilidade entre órgãos ou serviços.

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Solicitadoria	Apoio Técnico		1		CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administra - Estafeta	1			CTFPTI
TOTAL			17	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2022

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira	3			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	3	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Pública, Local e Regional	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5	b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Atividade de Leituras - SAA	1			CTFPTI
TOTAL			18	2		

a) Licença sem remuneração por interesse público.

b) Cedência de interesse público – Indáqua.

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			10	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	2	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			18	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau.

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	3			CTFPTI
TOTAL			5	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau.

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	6			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	4			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		b) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		b) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade de Desenho	3	b) 1		CTFPTI
TOTAL			14	4		

a) Licença sem remuneração por interesse público iniciada em 24/07/2013 por um ano e já prorrogada por igual período.

b) Em cedência de interesse público – Indáqua.

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º Ano de escolaridade informática	Informática	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	3	a) 2		CTFPTI
Encarregado/a Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Equipamentos Municipais	4			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	11**			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios	6			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	2		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Pedreiros/Trolhas	14		4	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Portaria	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	2	b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Parque Máquinas e Viaturas	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Sinalização e Transito	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Calceteiros	2		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Freguesias	23**			CTFPTI
TOTAL			91	4	6	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2022

a) 1 em cedência de interesse público – Indáqua + 1 em mobilidade intercategorias.

b) Licença sem remuneração de longa duração.

(**) A transferência das competências, nos termos a acordar entre o Município e as Freguesias/Uniões de Freguesia pode determinar a transição dos trabalhadores para o mapa de pessoal destas, ao abrigo do disposto no n.º1 do art.º 8º do Decreto-Lei n.º57/2019, de 30.04; No pessoal operativo das freguesias 10 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente às seguintes áreas, recolha e tratamento de resíduos e tratamento de afluentes, higiene urbana, saneamento, inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas.

(**) No Núcleo de Equipas Operativos de Asfaltos 12 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 2.ª do DL n.º93/2021, de 09/11, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: asfaltamento de rodovias.

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2022;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8.º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro, na redação atual), e mobilidade interna (art.ºs 92.º, n.º2, alínea b) e 94.º, n.º1, alínea d) da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2022;
3. As situações de licenças sem remuneração que perduram há mais de um ano não estão incorporadas nem previstas no Mapa de Pessoal, na medida em que os eventuais pedidos de regresso ao serviço terão de ser analisados quanto à sua conveniência e necessidade dos serviços relativamente ao posto de trabalho em causa, bem como sujeitos a autorização das alterações pelos órgãos competentes, estando previstos os postos correspondentes às cedências de interesse e licenças sem remuneração por interesse público.
4. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2022.**