

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO

| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
|------------------------------|--|---|-------------------|---|---|---------|
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Assessoria de Direção | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Marketing | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Política Social | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Design Gráfico ou áreas similares | Apoio Técnico | | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade e formação na área | Atividade na área de Multimédia | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade e formação na área | Atividade na área de Comunicação | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolar Obr. e carta compatível | Motoristas de Ligeiros | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Atividade Administrativa | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Atividade Administrativa - Estafeta | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 14 | | 1 | |

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS - 1º G

| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------|---|---|------------------|
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pub. R. Local | Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento) | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pub. R. Local | Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Gestão Industrial | Técnico de Qualidade | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Metrologia | 2 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 4 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2023

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 3º G | | | | | | |
|---|----------------------------------|---|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 3 | | | |

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pública | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Turismo | Apoio Técnico | | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional | 3 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 5 | 1 | | |

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE – 2º G | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Chefe de Equipa | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | 3 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 3 | | 1 | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Geografia | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Eng. Geográfica | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia do Ambiente | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Biológica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Agrícola | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Agro-Pecuária | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 15 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Topografia | 2 | | | CTFPTI |
| Fiscal Águas e Saneamento | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| Encarregado Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio à Topografia | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional - jardineiros | 15 | | 2 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Operacional - Limpeza e higiene urbana | 9** | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 65 | 2 | 3 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau.

(**) Na Equipa de Limpeza e Higiene Urbana existem 3 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas e do art. 2.º do DL n.º93/2021, de 09/11, quanto à área de recolha de cadáveres animais, respetivamente.

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL | | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Coordenador Municipal de Proteção Civil | Licenciatura e experiência funcional adequadas | Coordenação | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Eng. Alimentar | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 1 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo Coordenador Municipal de Proteção Civil.

| SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Pública | Apoio Técnico | | a) 1 | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 2 | | | CTFPTI |
| Encarregado/a Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo/ Recepção | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Serviço de Limpeza | 8 | b) 2 e c) 1 | 2 | CTFPTI |
| TOTAL | | | 15 | 4 | 2 | |

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

b) Lugares vagos pela saída de 1 trabalhador/a + 1 licença sem remuneração.

c) Lugar de Assistente Operacional dada a mobilidade intercategorias para Encarregado Operacional de trabalhador/a.

| SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Medicina Veterinária | Veterinário/a | 1 | | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º Ano de escolaridade | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 2 | | | |

| DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO | | | | | | |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico de Controlo e Gestão | 2 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Técnico de Controlo e Gestão | 1 | | | CTFPTI |
| Especialista de Informática | Lic. Domínio informático | Informática | 4 | | | CTFPTI |
| Especialista de Informática | Bacharelato Domínio informático | Informática | 1 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a de Informática | 12º ano de escolaridade informa. | Informática | 1 | a) 1 e b)1 | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º ano de escolaridade informa | Informática | 1 | | | |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 12 | 4 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Licença sem remuneração.

b) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL | | | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|--|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Serviço Social | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Serviço Social | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 3 | 1* | 1 | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Recursos Humanos | GIP | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Educação Física | Apoio Técnico na Área de Ação Social | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 4 | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 14 | 2 | 1 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Afeta a outro serviço a aguardar término do período experimental.

| DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Psicologia | Apoio Técnico | 2 | 1* e a) 1 | | CTFPPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências da Educação | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Desporto e Educação | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Alimentar | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Animação Sociocultural | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Educadora de Infância | Apoio Técnico Especializado | 1 | | | CTFPPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Coordenação | 4 | | | CTFPPTI |
| Chefe de Serviços Adm. Escolar | 12º Ano de escolaridade | Chefia | 1 | | | CTFPPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio aos Agrupamentos de Escolas | 35 | a) 1 | 9 | CTFPPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de Ação Social Escolar | 290 | | 24 | CTFPPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de transportes | 2 | | | CTFPPTI |
| Encarregado/a Operacional | Escolaridade Obrigatória | Coordenação de equipa | 5 | | | CTFPPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 7 | | | CTFPPTRI (1) |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Área de Ação Social Escolar | 34 | | 18 | CTFPPTRI (1) |
| Técnico/a Especializado Licenciado | Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF | Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF) | 4 | | | CTFPTRC (2) |
| Técnico/a Especializado não Licenciado | 12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF | Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF) | 12 | | | CTFPTRC (3) |
| TOTAL | | | 403 | 3 | 51 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(1) CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto.

(2) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial.

(3) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo integral.

a) Lugares vagos por aposentação de 2 trabalhadores/as.

| UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º | | | | | | |
|--|------------------------------------|--|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Ensino Português Francês | Atendimento | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Línguas e Secretariado | Atendimento | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Reg. Autárquica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atendimento | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Apoio ao Licenciamento, Ativ. Diversas | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Telefonista | 2 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 11 | | | |

| UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º | | | | | | |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Desporto/Educação Física | Apoio Técnico | 9 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade e Administração | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Turismo | Apoio Técnico | 1 | b) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Planeamento Turismo | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Marketing Relações Públicas | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Sociologia | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Animação Cultural | Apoio Técnico | 5 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências Históricas | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão do Património | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Museologia e Património | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Documentação e Arquivística | Apoio Técnico | | c) 1 | | CTFPTI |

Mapa Anual de Pessoal – 2023

| | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|--|-----------|----------|----------|--------|
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa e Coordenação | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio Téc. Prof. Área de Bibliotecas | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 10 | c) 1 | 1 | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Apoio na Área de Restauração | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Artes Plásticas | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Apoio Administrativo | 10 | a) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Vigilância | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Serviços Gerais | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Apoio Operacional de Manutenção | | | 1 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos | 7 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | Execução de peças de vidro | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 73 | 5 | 2 | |

a) Lugares vagos por saída de 1 trabalhador/a + 1 por aposentação.

b) Comissão de serviço / mobilidade noutro organismo.

c) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS | | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Técnico | | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Recursos Humanos | Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Relações Públicas e Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão e Administração Pública | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Administração Regional e Autárquica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic Relações Internacionais | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão e Contabilidade | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Solicitadoria | Apoio Técnico | | b) 1 | | CTFPTI |

| | | | | | |
|-------------------------|------------------------------------|---|-----------|----------|--------|
| Técnico/a Superior | Lic. Marketing e Relações Publicas | Apoio Técnico | | b) 1 | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Atividade Administrativa | 7 | b) 1 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 2 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio à atividade administra - Estafeta | 1 | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 18 | 5 | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Mobilidade noutra organismo.

b) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA | | | | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira | 3 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 2 | a) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Adm. Pública, Local e Regional | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Assessoria de Direção | Atividade Administrativa | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Org. e Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Secretariado | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. História | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 5 | b) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 16 | 2 | | |

a) Licença sem remuneração por interesse público.

b) Cedência de interesse público – Indáqua.

Mapa Anual de Pessoal – 2023

| DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Industrial | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão Industrial | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade | Apoio Técnico | 2 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Gestão de Empresas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 10 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

| UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º | | | | | | |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Chefe de Unidade Municipal | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Direito | Apoio Jurídico | 2 | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Adm. Regional e Autárquica | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 3 | | | CTFPTI |
| Fiscal | 12º Ano de escolaridade | Fiscalização | 8 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 1 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 17 | 1 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2023

| DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA | | | | | | |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Gestão Industrial | Diretor/a de Departamento | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Gestão Industrial | Apoio Técnico | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Estudos Gerais de Arquitetura | Apoio Técnico | | a) 1 | | CTFPTI |
| Coordenador/a Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade de Coordenação | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 2 | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 4 | 2 | | |

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau.

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

| DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|-------------------|---|---|---------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | 5 | a) 1 | 2 | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 4 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico | | c) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Alimentar | Apoio Técnico de Águas | | d) 1 | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Ambiente | Apoio Técnico na Área da Engenharia | | d) 1 | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano da área | Atividade Administrativa | 3 | d) 1 + b) 1 | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 13 | 6 | 2 | |

a) Mobilidade noutro organismo.

b) Lugar vago por aposentação de 1 trabalhador/a.

c) Licença sem remuneração por interesse público.

d) Em cedência de interesse público – Indáqua.

Mapa Anual de Pessoal – 2023

| DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|-------------------|---|---|------------------|
| CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO | ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL | ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE | POSTO DE TRABALHO | | | |
| | | | LUGARES OCUPADOS | MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES | NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais | VÍNCULO |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Chefe de Divisão | 1 | | | Comissão serviço |
| Técnico/a Superior | Lic. Engenharia Civil | Apoio Técnico na Área da Engenharia | | 1* | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Ciências Históricas | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a Superior | Lic. Arquitetura | Apoio Técnico | 1 | | | CTFPTI |
| Técnico/a de Informática | 12º Ano de escolaridade informática | Informática | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Técnico/a | 12º Ano de escolaridade | Atividade Administrativa | 4 | | | CTFPTI |
| Encarregado/a Geral Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | 1 | | | CTFPTI |
| Encarregado/a Operacional | Escolaridade Obrigatória | Encarregado/a | 4 | a) 1, b) 1 e c)1 | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Apoio Administrativo | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Equipamentos Municipais | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Asfaltos | 11** | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Carpintaria | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios | 5 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Eletricidade | 4 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Pedreiros/Trolhas | 11** | | 2 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Portaria | 1 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - Águas | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obr e carta compatível | Área de Transportes Coletivos | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Parque Máquinas e Viaturas | 2 | | 3 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas - SOS Cidade | 3 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Sinalização e Transito | 2 | | | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Calceteiros | 2 | | 2 | CTFPTI |
| Assistente Operacional | Escolaridade Obrigatória | Equipas Operativas – Freguesias | 23** | | | CTFPTI |
| TOTAL | | | 90 | 3 | 8 | |

Mapa Anual de Pessoal – 2023

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(**) A transferência das competências, nos termos a acordar entre o Município e as Freguesias/Uniões de Freguesia pode determinar a transição dos trabalhadores para o mapa de pessoal destas, ao abrigo do disposto no n.º1 do art.º 8º do Decreto-Lei n.º57/2019, de 30.04; No pessoal operativo das freguesias 16 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente às seguintes áreas, recolha e tratamento de resíduos e tratamento de afluentes, higiene urbana, saneamento, inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas.

(**) No Núcleo de Equipas Operativos de Asfaltos e no Núcleo de Equipas Operativos de Pedreiros e Trolhas 14 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 2.º do DL n.º93/2021, de 09/11, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: asfaltamento de rodovias.

- a) Mobilidade intercarreiras/intercarreiras.
- b) 1 em cedência de interesse público – Indáqua.
- c) Licença sem remuneração.

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2023

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2023;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8.º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro, na redação atual), e mobilidade interna (art.ºs 92.º, n.º2, alínea b) e 94.º, n.º1, alínea d) da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2023;
3. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2023.**