

Mapa Anual de Pessoal – 2024

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E GABINETES DE APOIO AO ÓRGÃO EXECUTIVO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Política Social	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Design Gráfico ou áreas similares	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Comunicação Social/Jornalismo	Apoio Técnico		b) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Multimédia	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade e formação na área	Atividade na área de Comunicação	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolar Obr. e carta compatível	Motoristas de Ligeiros	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Atividade Administrativa - Estafeta	1			CTFPTI
TOTAL			13	2		

a) Mobilidade noutro organismo.

b) A preencher por Mobilidade entre órgãos e serviços.

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO GERAL DE PROJETOS AUTÁRQUICOS - 1º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Diret. Chefe (Equip. Diretor Departamento)	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pub. R. Local	Téc. Controlo, Gestão e Admin. Geral		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Técnico de Qualidade	1			CTFPTI
TOTAL			2	1		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 1º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2024

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Gestão de Candidaturas	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			3			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE ESTUDOS E APOIO AO LICENCIAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS – 3º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Administração Pública	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional	3			CTFPTI
TOTAL			5			

EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO, GESTÃO URBANÍSTICA E AMBIENTE – 2º G						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Equipa	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	3	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	3		2	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Geografia	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Geográfica	Apoio Técnico	1	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Biológica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agrícola	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Agro-Pecuária	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Licenciatura em Engenharia Florestal, Agrícola, Agrária ou Agronomia	Apoio Técnico			2	CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Administrativa	14			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12ºano de escolaridade	Atividade Topografia	2			CTFPTI
Fiscal Águas e Saneamento	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a		b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à Topografia	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - jardineiros	14		6	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Operacional - Limpeza e higiene urbana	5**			CTFPTI
TOTAL			58	4	10	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo equiparado a dirigente intermédio de 2º grau.

Mapa Anual de Pessoal – 2024

(**) Na Equipa de Limpeza e Higiene Urbana existem 3 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas e do art. 2.º do DL n.º93/2021, de 09/11, quanto à área de recolha de cadáveres animais, respetivamente.

a) Mobilidade noutra organismo.

b) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura e experiência funcional adequadas	Coordenação	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Eng. Alimentar	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Proteção Civil	Apoio Técnico			1	CTFPTI
TOTAL			1	1	1	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo Coordenador Municipal de Proteção Civil.

SMPC- GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Coordenador/a Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2	a) 1		CTFPTI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo/ Recepção	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Serviço de Limpeza	12	b) 1	2	CTFPTI
TOTAL			18	2	2	

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

b) Mobilidade noutra organismo.

SERVIÇO MÉDICO-VETERINÁRIO MUNICIPAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Medicina Veterinária	Veterinário/a	1			CTFPTI
Fiscal	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			2			

DIVISÃO MUNICIPAL DE AUDITORIA INTERNA, PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	2	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico de Controlo e Gestão	1			CTFPTI
Especialista de Informática	Lic. Domínio informático	Informática	4			CTFPTI
Especialista de Informática	Bacharelato Domínio informático	Informática	1	a) 1		CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º ano de escolaridade informa.	Informática	1	a) 1 e b) 1		CTFPTI
Fiscal	12º ano de escolaridade informa	Informática	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPTI
TOTAL			12	4		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Licença sem remuneração.

b) Mobilidade intercarreiras/intercategorias

DIVISÃO MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Serviço Social	Apoio Técnico na Área de Ação Social	4	1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	GIP	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Educação Física	Apoio Técnico na Área de Ação Social	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Pública e Autárquica	Coordenação do Proj. Radar Social			1	CTFPTRC (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico ao Proj. Radar Social			1	CTFPTRC (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Educação Social	Apoio Técnico ao Proj. Radar Social			1	CTFPTRC (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Gerontologia	Apoio Técnico ao Proj. Radar Social			1	CTFPTRC (¹)
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico ao Proj. Radar Social			1	CTFPTRC (¹)
TOTAL			13	2	5	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(¹) CTFPTRC - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo a tempo integral.

a) Comissão e serviço noutra organização.

Mapa Anual de Pessoal – 2024

DIVISÃO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Psicologia	Apoio Técnico	2	1* e a) 1		CTFPPI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências da Educação	Apoio Técnico	1			CTFPPI
Técnico/a Superior	Lic. Desporto e Educação	Apoio Técnico	1			CTFPPI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico	1			CTFPPI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Sociocultural	Apoio Técnico	1			CTFPPI
Técnico/a Superior	Lic. Educadora de Infância	Apoio Técnico Especializado	1			CTFPPI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Coordenação	4			CTFPPI
Chefe de Serviços Adm. Escolar	12º Ano de escolaridade	Chefia	1			CTFPPI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	1			CTFPPI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio aos Agrupamentos de Escolas	41	a) 2 + c) 1		CTFPPI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Coordenação de equipa	5			CTFPPI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	304	b) 5 + d) 1		CTFPPI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de transportes	2			CTFPPI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Área de Ação Social Escolar	33	7		CTFPTRI (1)
Técnico/a Especializado Licenciado	Licenciatura adequada ao desenvolvimento da atividade AAAF	Atividade Técnica - Atividades de Animação e de Apoio à Família (AAAF)	4		1	CTFPTRC (2)
Técnico/a Especializado não Licenciado	12º Ano de escolaridade adequado ao desenvolvimento da atividade CAF	Atividade Técnica/Administrativa - Componente de Apoio à Família (CAF)	12		1	CTFPTRC (3)
TOTAL			415	18	2	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(1) **CTFPTRI** - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto.

(2) **CTFPTRC** - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo parcial.

(3) **CTFPTRC** - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo certo a tempo integral.

a) Lugares vagos por aposentação de 3 trabalhadores/as.

b) Lugares vagos por aposentação/falectamento de trabalhadores/as

c) Mobilidade noutro organismo

d) Licença sem remuneração

UNIDADE MUNICIPAL LOJA DO MUNÍCIPE – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Ensino Português Francês	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Línguas e Secretariado	Atendimento	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Reg. Autárquica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão e Administração Pública	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atendimento	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Telefonista	2			CTFPTI
TOTAL			10	1		

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

UNIDADE MUNICIPAL DO DESPORTO, TURISMO, CULTURA, JUVENTUDE E TEMPOS LIVRES – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Desporto/Educação Física	Apoio Técnico	9	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão/Desporto/Engenharia	Apoio Técnico			1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Administração	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Turismo	Apoio Técnico	1	b) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Planeamento Turismo	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing Relações Públicas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Sociologia	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Animação Cultural	Apoio Técnico	5			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	2			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão do Património	Apoio Técnico	1			CTFPTI

Técnico/a Superior	Lic. Museologia e Património	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Documentação e Arquivística	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Programação e Produção Cultural	Apoio Técnico Gab. de Promoção da Cultura e Gestão Equipa. Socioculturais			1	CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa e Coordenação	3			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. Área de Bibliotecas	4			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	Atividade Administrativa	9		1	CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio Téc. Prof. na Área de Arquivo	3			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio na Área de Restauração	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Artes Plásticas	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Apoio Administrativo audiovisual e luz			1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Administrativo	9	a) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Vigilância	3			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Serviços Gerais	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Operacional de Manutenção			1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Apoio Operacional aos Equipamentos Desportivos	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execução de peças de vidro	1			CTFPTI
TOTAL			70	3	5	

a) Lugares vagos por saída de 1 trabalhador/a + 1 por aposentação.

b) Comissão de serviço / mobilidade noutro organismo.

DIVISÃO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E RECURSOS HUMANOS						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	Apoio Téc.na Área de Rec. Humanos	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Públicas e Internacionais	Apoio Técnico	1			CTFPTI

Técnico/a Superior	Lic. Gestão e Administração Pública	Apoio Técnico	1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Administração Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão e Contabilidade	Apoio Técnico	1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Solicitadoria	Apoio Técnico		a) 1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Marketing e Relações Públicas	Apoio Técnico		a) 1	CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	7	a) 1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio à atividade administra - Estafeta	1		CTFPTI
TOTAL			17	4	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

DIVISÃO MUNICIPAL ECONÓMICA E FINANCEIRA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Téc. na Área Econ. e Financeira	3			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	2	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Pública, Local e Regional	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Assessoria de Direção	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Org. e Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Secretariado	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. História	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5	b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	1			CTFPTI
TOTAL			16	2		

a) Licença sem remuneração por interesse público.

b) Cedência de interesse público – Indáqua

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONTABILIDADE E PATRIMÓNIO						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade	Apoio Técnico	2	a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão de Empresas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	6			CTFPTI
TOTAL			10	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

UNIDADE MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS E DE CONTENCIOSO – UOCF 3º						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Chefe de Unidade Municipal	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Direito	Apoio Jurídico	2	1* e a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Adm. Regional e Autárquica	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Relações Internacionais	Apoio Técnico	1			
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	5			CTFPTI
Fiscal	12º Ano de escolaridade	Fiscalização	8			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTFPTI
TOTAL			21	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a em comissão de serviço em cargo dirigente intermédio de 3º grau.

a) Mobilidade nouro organismo.

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE OBRAS, MANUTENÇÃO, TRANSPORTES E ENERGIA						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Diretor/a de Departamento	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Gestão Industrial	Apoio Técnico		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Estudos Gerais de Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Coordenador/a Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade de Coordenação		a) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	2			CTFPTI
TOTAL			4	2		

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 1º grau.

a) Mobilidade intercarreiras/intercategorias.

DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E CONCESSÕES						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico	5		2	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Contabilidade e Admin. Empresarial	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	4			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Gestão Empresas	Apoio Técnico	1			
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Eletrotécnica	Apoio Técnico			1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico		a) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Alimentar	Apoio Técnico de Águas		b) 1		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Ambiente	Apoio Técnico na Área da Engenharia		b) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Atividade Administrativa	4	b) 1		CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano da área	Apoio informático			1	CTFPTI
TOTAL			15	4	4	

Mapa Anual de Pessoal – 2024

- a) Licença sem remuneração por interesse público.
b) Em cedência de interesse público – Indáqua.

DIVISÃO MUNICIPAL DE CONSERVAÇÃO E GESTÃO OPERACIONAL						
CARREIRA, CATEGORIA OU CARGO	ÁREA HABILITACIONAL OU FUNCIONAL	ATRIBUIÇÃO, COMPETÊNCIA OU ATIVIDADE	POSTO DE TRABALHO			
			LUGARES OCUPADOS	MOBILIDADES, LICENÇAS, OUTRAS SITUAÇÕES	NOVOS RECRUTAMENTOS Necessidades previsionais	VÍNCULO
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Chefe de Divisão	1			Comissão serviço
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico na Área da Engenharia		1*		CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil	Apoio Técnico			1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Engenharia Civil/Arquitetura/Gestão e Planeamento do Território	Apoio Técnico			1	CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Ciências Históricas	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a Superior	Lic. Arquitetura	Apoio Técnico	1			CTFPTI
Técnico/a de Informática	12º Ano de escolaridade informática	Informática	1			CTFPTI
Assistente Técnico/a	12º Ano de escolaridade	Atividade Administrativa	4			CTFPTI
Encarregado/a Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	1			CTFPTI
Encarregado/a Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado/a	5**	a) 1 e b) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Apoio Administrativo	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Equipamentos Municipais	4			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Asfaltos	10**			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Carpintaria	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Aq Eventos e Edifícios	5			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Eletricidade	4			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Pedreiros/Trolhas	7**		6	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Portaria	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - Águas	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obr e carta compatível	Área de Transportes Coletivos	2	c) 1		CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Parque Máquinas e Viaturas	2		3	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas - SOS Cidade	3			CTFPTI

Mapa Anual de Pessoal – 2024

Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Sinalização e Transito	2			CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Calceteiros	3		1	CTFPTI
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Equipas Operativas – Freguesias	20**			CTFPTI
TOTAL			84	4	12	

(*) Posto de trabalho na carreira/categoria de origem respeitante a trabalhador/a nomeado/a em cargo dirigente intermédio de 2º grau.

(**) A transferência das competências, nos termos a acordar entre o Município e as Freguesias/Uniões de Freguesia pode determinar a transição dos trabalhadores para o mapa de pessoal destas, ao abrigo do disposto no n.º1 do art.º 8º do Decreto-Lei n.º57/2019, de 30.04; No pessoal operativo das freguesias 14 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 24.º da LOE de 2021 – Lei n.º75-B/2020, de 31/12, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente às seguintes áreas, recolha e tratamento de resíduos e tratamento de afluentes, higiene urbana, saneamento, inumações, exumações, transladações, abertura e aterro de sepulturas.

(**) No Núcleo de Equipas Operativas de Asfaltos e no Núcleo de Equipas Operativas de Pedreiros e Trolhas 12 trabalhadores preenchem requisitos de penosidade e insalubridade, constantes do art. 2.ª do DL n.º93/2021, de 09/11, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, relativamente à seguinte área: asfaltamento de rodovias.

- a) Mobilidade intercarreiras/intercarreiras.
- b) 1 em cedência de interesse público – Indáqua.
- c) Mobilidade noutra organização.

PRINCIPIOS E REGRAS DE EXECUÇÃO/ GESTÃO A APLICAR AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2024

As regras e os princípios a observar são as seguintes:

1. A Dotação Orçamental Global das Unidades compreende a remuneração, suplementos remuneratórios, subsídio de refeição e prestações complementares, estando os respetivos montantes previstos nas rubricas do orçamento para o ano de 2024;
2. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, eficácia e eficiência dos serviços o imponham, qualquer trabalhador/a poderá ser sujeito/a a mecanismo de afetação (no âmbito do art. 8.º do DL n.º305/2009, de 23 de outubro, na redação atual), e mobilidade interna (art.ºs 92.º, n.º2, alínea b) e 94.º, n.º1, alínea d) da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual), no mesmo órgão ou serviço, entre Unidades Orgânicas, por despacho do Presidente da Câmara Municipal ou do/a Vereador/a com competência delegada em matéria de gestão e direção de recursos humanos, de acordo com as necessidades que vierem a ocorrer em 2024;
3. As situações decorrentes dos n.ºs 2 e 3 serão contempladas e ajustadas no mapa de pessoal do ano seguinte.
 - **Anexo I - Perfil de competências transversais das carreiras/categorias e descrição dos postos de trabalho, correspondentes às necessidades previsionais, bem como novos recrutamentos, constantes do mapa de pessoal para 2024.**