

## GABINETE DA PRESIDÊNCIA

### CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

#### Introdução

Na cerimónia de tomada de posse dos órgãos municipais, eleitos democraticamente pelos cidadãos de Oliveira de Azeméis no dia 1 de Outubro de 2017, disse sobre os colaboradores do Município: *Precisamos dos funcionários municipais a quem colocamos três desafios: Máxima responsabilidade! Máxima integridade! Máximo reconhecimento!*

Esta Carta de Objetivos tem por base este pensamento expresso num momento solene e que considero plenamente atual. A Câmara Municipal precisa de colaboradores profissionais responsáveis, íntegros e que se sintam reconhecidos pelo seu trabalho. Queremos que se sintam bem com o que fazem, conscientes que a razão de ser do Município são os Oliveirenses. Queremos que se sintam motivados e realizados. Queremos que saibam do nosso respeito e incentivo. Gente mobilizada é gente satisfeita. Pessoas desmotivadas e acomodadas à inércia são pessoas infelizes com o que fazem.

Sei bem que a gestão das empresas e das instituições tem por objetivo alcançar resultados através dos recursos humanos que são o seu ativo mais relevante.

Assim e considerando:

- Que **os objetivos devem ser definidos por todos**, numa dinâmica ascendente da base para o topo e descendente do topo para a base, tendo como referência a Missão, Visão e Valores da Gestão Municipal:
  - Missão** - Defesa do interesse público com vista ao desenvolvimento local sustentado e um acréscimo contínuo da qualidade de vida da população;
  - Visão** - A Câmara Municipal quer ser uma referência na gestão pública eficaz, na promoção da qualidade de vida dos cidadãos e na qualificação da base económica local;
  - Valores** - Defesa do interesse público, integridade, cooperação, responsabilidade.
- A Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro que aprovou o sistema de avaliação de desempenho na administração pública, adaptado à administração local pelo Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de setembro, foi alterado pela Lei 66-B/2012 de 31 de Dezembro (LOE 2013);
- Que o legislador optou apenas por alterar a Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro e não o Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de setembro, provocando desta forma contradições legislativas;
- Que os ciclos avaliativos dos SIADAP 1, SIADAP 2 e SIADAP3 têm calendários diferenciados, sendo o primeiro de 1 ano o segundo de 3 ou 5 anos (conforme a comissão de serviço do Dirigente) e o terceiro de 2 anos;
- Que o legislador nas alterações efetuadas eliminou as referências ao “ciclo de gestão” e por consequência à integração entre os diversos SIADAPs;
- O modelo de gestão pública “*governance local*”, assente na avaliação do desempenho (com base em objetivos de eficácia, eficiência e de qualidade), na “otimização de processos”, “simplificação administrativa” e “orientação para os resultados/cidadãos”;

**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

**CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019**

- A metodologia adotada por este Município, de transformar as ações estratégico-políticas em “objetivos estratégicos”, a desenvolver articulada e transversalmente, alinhando as atividades dos serviços com as prioridades do Executivo;
- O Município de Oliveira de Azeméis considera fundamental manter um processo de gestão que considere as prioridades anuais aprovadas pelo Executivo e que essas prioridades sejam a base do desenvolvimento para os objetivos dos Dirigentes e trabalhadores;
- Os avaliadores devem considerar o presente documento como a base de planeamento e definição de objetivos para 2, 3 ou 5 anos (dependendo do prazo a aplicar a cada avaliado);
- A minha competência, ao abrigo designadamente do disposto no art.º 3º, n.º 1, alínea a), do Decreto Regulamentar n.º 18/2009 conjugado com o art.º 60º, 62º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, e ainda em conjugação com a alínea a), do nº 2, do Art.º 35º e 37º, do anexo I, da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro.

E em coerência com os documentos estratégicos aprovados pelos órgãos competentes, designadamente:

- Orçamento Municipal;
- Grandes Opções do Plano (Plano Plurianual de Investimentos – PPI, Plano das Atividades Mais Relevantes – PAMR, Plano de Obras por Administração Direta – POAD);
- Política e Manual da Qualidade;
- Plano Interno Económico-Financeiro por Unidade Orgânica;
- Regulamento de Organização dos Serviços – adequação da estrutura orgânica;
- Regulamento de Organização dos Serviços - Estrutura Matricial e Flexível;
- Despacho de Constituição das Sub-Unidades Orgânicas – Secções;
- Plano global de gestão de riscos organizacionais do município

Determino que para o ano de 2019, os serviços municipais orientem a sua atuação e prioridades pelos seguintes objetivos gerais, para efeitos de construção dos QUARS de cada UO (SIADAP 1), podendo nos casos que se justifique, relevar a necessidade de reformulação dos objetivos trienais (SIADAP 2) ou bienais (SIADAP 3) já estabelecidos por força dos, respetivos, ciclos avaliativos 2019 a 2021, ou 2019-2020, quer para os Dirigentes, quer para os trabalhadores.

**1 - GESTÃO PÚBLICA INTELIGENTE E COMPETENTE**

**2 – QUALIDADE DE VIDA E DESENVOLVIMENTO URBANO**

**3 – COMPETITIVIDADE E QUALIFICAÇÃO DA BASE ECONÓMICA LOCAL**

**4 – PROMOÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL, EDUCATIVO E CULTURAL**

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

**Objetivos Estratégicos 2019**

Considerando a metodologia de transformação das ações estratégico-políticas em objetivos estratégicos, a desenvolver articulada e transversalmente, alinhando as atividades dos serviços do Município com as prioridades do Executivo e recorrendo a um modelo de gestão pública assente na avaliação do desempenho, na otimização de processos, simplificação administrativa e orientação para os resultados/cidadãos, foram aprovados os seguintes objetivos estratégicos para o ano 2019:

**1. GESTÃO PÚBLICA INTELIGENTE E COMPETENTE**

**1.1. Eficiência na gestão dos serviços e recursos municipais**

**1.1.1. Equilíbrio económico-financeiro das contas da autarquia**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Superavit Económico-Financeiro 2019		≥ 751.000€	
Volume de Investimento 2019 (Capitais Próprios)	Valor euros	≥ 7.000.000€	Transversal / DAIPSI
Dívida Total a 31-12-2019		≤ 9.000.000€	

**1.1.2. Sistema integrado de avaliação do desempenho da organização**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Conclusão processo avaliativo ano 2018	Data	30.abr.2019	Transversal / DMAGRH
Conclusão processo fixação objetivos ano 2020		15-dez.2019	

**1.1.3. Melhorar a assiduidade e pontualidade na organização**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Taxa global anual de absentismo	%	5%	Transversal / DAIPSI

**1.1.4. Certificação de Qualidade – ISO 9001:2015**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Certificação total dos serviços do Município	%	100%	Transversal / EMGAGPA

**1.1.5. Melhoria do Índice de Transparência Municipal**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Classificação do Município no Relatório TIAC (Transparência e Integridade, Associação Cívica)	% (Índice Transp.)	90%	Transversal / DAIPSI

**1.1.6. Modernização Administrativa, de Simplificação Autárquica e do Simplex**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Implementar medidas de modernização a definir e conforme prazos fixados pela AMA	Nº de Ações	4	Transversal / EMGAGPA
Implementar Balcão Único Eletrónico	Data	30-jun-2019	NCGU / LM / DMAGRH / DAIPSI 2011203 / 20116 / 20404 / 20111

**1.1.7. Programa de descentralização setoriais para a Administração Local**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Implementar medidas resultantes do programa de descentralização	%	100%	Transversal / EMGAGPA

**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

**CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019**

**1.1.8. Planeamento/accompanhamento do Quadro Comunitário de Apoio**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Elaborar Cronograma Plano Investim.2019 Financiado	Data	28.fev.2019	
Reporte mensal - Execução do Cronograma P.Inv.	Data	Até dia 10.mm	Transversal / NCGCFC 2010203
Desvio de execução de investimento	% máx. Desvio	20%	

**1.1.9. Acervo documental digital do Arquivo Municipal**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Acervo Documental Disponível em plataforma arquivodigital.cm-oaz.pt	Ativo / Não Ativo	Ativo	GGAM 2011504
Arquivo digital atualizado de Atas das Reuniões de Câmara / Assembleia Municipal	Dias (Após reunião)	30 dias	GGAM 2011504
Criar metodologia de eliminação anual do arquivo que legalmente possa ser abatido	Data (Conclusão instrução)	30.jul.2019	GGAM 2011504
Implementar digitalização do património concelhio para disponibilizar aos munícipes via plataforma	Data	31.dez.2019	GGAM 2011504

**1.2. Promover um concelho mais ordenado**

**1.2.1. Desenvolver metodologias de gestão do território**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Aprovar Código Municipal de Gestão do Território	Data	30-set-2019	NCPP 2011202
Realizar Seminário Anual "Gestão e desenvolvimento do Território" (Com envolvimento de agentes locais e regionais)	Data	4º trim. 2019	NCPP 2011202

**1.2.2. Dados atualizados sobre prédios degradados**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Atualizar o cadastro dos prédios degradados (para efeitos de majoração de IMI)	% s/ total prédios degradados	80%	NCPP 2011202

**1.2.3. Informação Geográfica/Cadastral do Concelho Atualizada**

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Atualizar base geográfica: - Cartografia 1:10.000 Homologada - Ortofotomapas 1:5.000 Homologada	Data	30-set-2019	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral dos prédios	Nº de prédios	1000	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral dos caminhos públicos	% dos caminhos do concelho	80%	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral fontes/fontenários	% dos fontenários do concelho	100%	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral poços e furos municipais	% dos poços/furos do concelho	100%	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral – Redes unitárias e pluviais.	% das redes	100%	NCIGCC 2011204
Atualiz.cadast. postes energia elétrica/comunicações	% dos postes	100%	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral – Pontos de ligação municipais à rede de água, energia elétrica e comunicações.	% das ligações	100%	NCIGCC 2011204
Atualização cadastral – Instalações beneficiárias do serviço de resíduos sólidos.	% das instalações	100%	NCIGCC 2011204
Atualizar cadastro industrial (Áreas de construção com pavilhões/edifícios)	% das instalações	100%	NCIGCC 2011204

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

2. QUALIDADE DE VIDA E DESENVOLVIMENTO URBANO

2.1. Promover a Regeneração Urbana do Centro da Cidade e do Concelho

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Aumentar oferta de espaços públicos que promovam as relações sociais. Plano de implementação de espaços públicos	% Grau implementação do Plano	80%	NCGU 2011203
Diminuição anual de edifícios devolutos	Nº de edifícios	- 12/ano	NCGU 2011203
Aumento anual da população residente	Nº de Habitantes	+ 100 hab/ano	NCGU 2011203

2.2. Disponibilizar novos serviços/infraestruturas à população

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Parque Urbano da Cidade	% Grau de execução	25%	DOMTE 205
Parque inclusivo na Zona Escolar e Desportiva	% Grau de execução	80%	DOMTE 205
Criar/Regenerar parques verdes no Concelho	Nº de infraestruturas/ano	1	DOMTE 205

2.3. Assegurar a manutenção e beneficiação das estruturas de apoio aos principais riscos a que o município está sujeito

2.3.1. Defesa da Floresta contra Incêndios

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Atualizar Plano Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios (PMDFCI)	Data	jul.2019	NCGEF 2011207
Implementar faixas de gestão de combustíveis	Hectares Implementados/ano	100 ha	NCGEF 2011207
Execução Plano Anual de atividades de gestão de combustíveis	% s/ PAA	80%	NCGEF 2011207

2.3.2. Segurança Pública Proteção Civil

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Atualizar Plano Mun.de Emergência de Proteção Civil (PMEPC)	Data	jul.2019	SMPC 2010701
Operacionalizar Plano Municipal de Emergência e Proteção Civil	Data	dez.2019	SMPC 2010701
Dinamizar Conselho de Segurança	Data	dez.2019	SMPC2010701
Criar Gabinete de crise de proteção civil	Data	set.2019	SMPC2010701
Criar plano de segurança por agrupamento escolar	Data	dez.2019	SMPC2010701
Realizar um simulacro em cada agrupamento escolar	Nº simulacros	5	SMPC2010701
Realizar um simulacro em edifício público	Nº simulacros	2	SMPC2010701

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

2.4. Valorizar a Estrutura Ecológica Municipal

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Requalificação das Margens do Caima (Plano de Ações)	Data	dez.2019	NCACN 2011205
Criar planos de dinamização de Infraestruturas municipais (PTM, PLS, PPLRA, ...)	Data	dez.2019	NCACN 2011205
Agentes Bióticos Nocivos no Concelho Concretizar ações de eliminação/controlo	% s/ situações detetadas	100%	NCGEF 2011207
Paisagem Protegida Local Efetuar ações de fiscalização preventiva	Nº de ações	20	NCACN 2011205
Implementar Plano de educação p/ a sustentabilidade	% Grau cumprimento do PEAS	90%	NCACN 2011205

2.5. Promover a eficiência energética municipal

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Reduzir consumo médio anual por Instalação municipal e luminárias (Iluminação Pública)	% Variação de consumo Kwh	- 3%	DMCGO 20502
Promover ações de sensibilização e hábitos de poupança	Nº Ações	12	NCACN 2011205

3. COMPETITIVIDADE E QUALIFICAÇÃO DA BASE ECONÓMICA LOCAL

3.1. Aumentar a capacidade de atração e fixação de investimento no Município

3.1.1. Requalificação e Infraestruturização das zonas industriais

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Área total de zona industrial disponível no Concelho	m <sup>2</sup> de zona industrial	m <sup>2</sup> 2019 > m <sup>2</sup> 2018	EMALDAE 20103

3.1.2. Fomentar medidas de apoio e estímulo ao empreendedorismo e empregabilidade

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Volume de emprego no Concelho Aumento anual número de empregados/as	Nº Empregados/as	Nº 2019 > Nº 2018	EMALDAE 20103

3.1.3. Melhorar a comunicação entre empresas e o município

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Nomear gestores dedicados por tipologia de empresa (Grandes, Médias e Pequenas Empresas)	Nº de Gestores	3	EMALDAE 20103

3.2. Melhoria das Vias de Comunicação do Concelho

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Volume de investimento anual em conservação, manutenção e novas vias rodoviárias	M€ (Milhões de euros)	1,25 M€	DEC / DMCGO 20501 / 20502

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

4. PROMOÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL, EDUCATIVO E CULTURAL

4.1. Implementar o Plano Estratégico do Desporto

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Aumento de praticantes de desporto no Concelho	Nº de Desportistas Federados	Nº 2019 > Nº 2018	GD 2011509
Nova modalidade praticada no concelho	Nº Novas modalidades	1	GD 2011509
Volume de Ocupação Pavilhão Municipal	Horas/ano de reserva	$\frac{h_{ano\ 2019}}{h_{ano\ 2018}} >$	GGED 2011512
Nº de inscritos nas atividades da Piscina Municipal	Nº Inscritos Ativos	Nº 2019 > Nº 2018	GGED 2011512

4.2. Afirmar o Município enquanto concelho solidário

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Resposta e Acompanhamento de Problemas Sociais Diagnosticados no Concelho	% Respostas s/ diagnóstico	100%	DMAS 20113
Promover ações/eventos de integração social	Nº médio de Participantes/ação	20	DMAS 20113
Dinamizar parcerias constituídas de desenvolvimento Social (Conselho Municipal Sénior; Comissão Municipal para a Deficiência; Comissão Municipal para a Promoção da Saúde)	% (Grau de cumprimento do plano de ação)	100%	DMAS 20113
Promover acesso e integração socio-habitacional	% (Grau de cumprimento do plano de ação)	100%	DMAS 20113
Aprovar regulamento para medida "Cheque Farmácia"	Data	jun.2019	DMAS 20113
Criar/atualizar plano de erradicação de barreiras arquitetónicas de acessibilidade	Data	jul.2019	NCGU 2011203

4.3. Melhorar serviços prestados na área cultural

4.3.1. Reabilitação do Cine-Teatro Caracas

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Executar Empreitada "Reabilitação do Cine-Teatro Caracas"	% de execução do Plano de Obra	100%	DMEC 20501

4.3.2. Rentabilizar recursos nos serviços prestados na área cultural

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Aumento do número médio de Utentes / Tempo Permanência - Biblioteca Municipal Ferreira de Castro	Nº médio ut. + H <sub>m</sub> presença	$\frac{Nº+h\ 2019}{Nº+h\ 2018} >$	GGB 2011502
Volume de reservas dos serviços disponíveis – Centro Lúdico	Qt./h. de Reservas	$\frac{Qt/h\ 2019}{Qt/h\ 2018} >$	GGCL 2011503
Aumento número médio espetadores – Eventos Cine-Teatro Caracas	Nº médio/espetáculo	Nº 2019 > Nº 2018	GPCGEC 2011508
Divulgar Agenda cultural trimestral	Nº de edições	4	GC 201010201

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019

4.4. Valorizar o Turismo do Concelho

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Criar e implementar Plano Estratégico de Turismo	% Grau implementação do Plano/Tarefas <sup>2019</sup>	80%	GT <sup>2011510</sup>

4.5. Valorização do Património Arqueológico e Histórico-Cultural

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Atualizar/Implementar Plano de Gestão e Valorização do Património Arqueológico	% Grau implementação do Plano/Tarefas <sup>2019</sup>	80%	GAM <sup>2011505</sup>
Atualizar/Implementar Plano de Valorização do Património Histórico-Cultural do Concelho	% Grau implementação do Plano/Tarefas <sup>2019</sup>	80%	GGPHC <sup>2011506</sup>

4.6. Ação Educativa

4.6.1. Carta Educativa Municipal - implementar a Carta Educativa Municipal

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Implementar a Carta Educativa	% (Grau de cumprimento do plano de ação)	100%	DMEd <sup>20114</sup>

4.6.2. Melhorar e rentabilizar serviços prestados na área educativa

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Maior utilização dos serviços disponibilizados (Alunos Totais / Alunos Utilizadores)	% (Rácio de utilização)	% <sup>2019</sup> > % <sup>2018</sup>	DMEd <sup>20114</sup>

4.6.3. Consolidar o Projeto de Responsabilidade Social.

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Evolução positiva no Concelho dos Rácios de Cidadania e Igualdade de Género	% (Indicador)	% <sup>2019</sup> > % <sup>2018</sup>	DMAS <sup>20113</sup>

4.6.4. Afirmar uma escola solidária

Objetivo	Indicador de Medida	Valor Objetivo	UO Responsável / Fonte de verificação
Valor anual de Vales Educação atribuídos	€ (euros)	100.000€	DMEd <sup>20114</sup>
Criar bolsa de professores/as voluntários para explicações a alunos/as carenciados.	Nº Voluntários	5	DMEd <sup>20114</sup>
Criar regulamento para atribuição de bolsas para estudantes do ensino superior	Data	jul.2019	DMEd <sup>20114</sup>

Município de Oliveira de Azeméis, 19 de março de 2019

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

---

(Joaquim Jorge Ferreira, Eng.)

**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

**CARTA DE OBJETIVOS GERAIS DE ATUAÇÃO E DESEMPENHO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS PARA 2019**

Listagem de abreviaturas das Unidades Orgânicas

Abreviatura	Descrição	Código
OE	Órgão Executivo	2010101
GC	Gabinete de Comunicação	201010201
GP	Gabinete de Protocolo	201010202
EMPDE	Equipa Multidisciplinar de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico	20102
NGCFC	Núcleo de Competências de Gestão de Candidaturas e Fundos Comunitários	2010203
EMEALDAE	Equipa Multidisciplinar de Estudos e Apoio ao Licenciamento e Desenv. Atividades Económicas	20103
EMGAGPA	Equipa Multidisciplinar de Gestão e Administração Geral de Projetos Autárquicos	20104
SMPC	Serviço Municipal de Proteção Civil	2010701
SASSO	Secção Administrativa de Segurança e Saúde Ocupacional	2010704
SMVM	Serviço Médico-Veterinário Municipal	20109
DAIPSI	Divisão Municipal de Auditoria Interna, Planeamento e Sistemas de Informação	20111
EMPGUA	Equipa Multidisciplinar de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente	20112
NCPP	Núcleo de Competências de Planeamento e Projetos	2011202
NCGU	Núcleo de Competências de Gestão Urbanística	2011203
NCIGCC	Núcleo de Competências de Informação Geográfica, Cartográfica e Cadastro	2011204
NCACN	Núcleo de Competências de Ambiente e Conservação da Natureza	2011205
NCGSUA	Núcleo de Competências de Gestão de Serviços Urbanos Ambientais	2011206
NCGEF	Núcleo de Competências de Gestão do Espaço Florestal	2011207
NCATA	Núcleo de Competências de Apoio Técnico Administrativo	2011208
DMAS	Divisão Municipal de Ação Social	20113
DMEd	Divisão Municipal de Educação	20114
UMDTCJTL	Unidade Municipal do Desporto, Turismo, Cultura, Juventude e Tempos Livres	20115
GGB	Gabinete de Gestão de Bibliotecas	2011502
GGCL	Gabinete de Gestão do Centro Lúdico	2011503
GGAM	Gabinete de Gestão do Arquivo Municipal	2011504
GAM	Gabinete de Arqueologia e Museologia	2011505
GGPHC	Gabinete de Gestão do Património Histórico-Cultural	2011506
GAAC	Gabinete de Apoio ao Associativismo e Coletividades	2011507
GPCGEC	Gabinete de Promoção da Cultura e Gestão de Equipamentos Culturais	2011508
GD	Gabinete de Desporto	2011509
GT	Gabinete de Turismo	2011510
GJTL	Gabinete da Juventude e Tempos Livres	2011511
GGED	Gabinete de Gestão de Equipamentos Desportivos	2011512
GPGE	Gabinete de Programação e Gestão de Eventos	2011514
LM	Loja do Município	20116
<b>DMAGF</b>	<b>Departamento Municipal de Administração Geral e Finanças</b>	<b>204</b>
DMEF	Divisão Municipal Económica e Financeira	20401
GCP	Gabinete de Contratação Pública	2040106
DMCP	Divisão Municipal de Contabilidade e Património	20402
DMAGRH	Divisão Municipal de Administração Geral e de Recursos Humanos	20404
GGCDQ	Gabinete de Gestão de Competências, Desempenho e Qualificação	2040406
UMAJC	Unidade Municipal de Assuntos Jurídicos e Contencioso	20405
<b>DMOMTE</b>	<b>Departamento Municipal de Obras, Manutenção, Transportes e Energia</b>	<b>205</b>
DMEC	Divisão Municipal de Empreitadas e Concessões	20501
GFACAS	Gabinete de Fiscalização e Acompanhamento da Concessão Águas e Saneamento	2050102
DMCGO	Divisão Municipal de Conservação e Gestão Operacional	20502