

## passar a mensagem

ser socialmente responsável

## passar a mensagem

ser socialmente responsável

### PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL DO MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS - FINALIDADE

O Plano Municipal para a Igualdade e a Responsabilidade Social de Oliveira de Azeméis, tem como principal finalidade:

- apoiar a implementação de políticas concelhias integradas ao nível da promoção da Igualdade e da Responsabilidade Social;
- contribuir para a redução/minimização das principais formas de desigualdade patentes no município de Oliveira de Azeméis;
- a sistematização de um conjunto de objetivos operacionais e medidas que precisamos conhecer e interiorizar para que a nossa ação quotidiana assente em boas práticas.

No nosso Plano foram identificadas três áreas de atuação prioritárias: planeamento estratégico; gestão de recursos humanos e comunicação, definindo-se, para as mesmas, objetivos estratégicos, objetivos operacionais, medidas, indicadores e metas a alcançar no período 2014-2016.



### RESPONSABILIDADE SOCIAL - O QUE É?

... A integração voluntária de preocupações sociais, económicas e ambientais nas operações quotidianas das organizações e na interação com todas as partes interessadas.



#### Princípio da Igualdade

"Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual."

artigo 13º Constituição República Portuguesa



### RESPONSABILIDADE SOCIAL E IGUALDADE

#### PARTICIPAR

Como um exercício de cidadania

#### INCLUIR

Os princípios da responsabilidade social na nossa organização

#### VALORIZAR

Reconhecendo a diferença

#### ENVOLVER

Abrindo caminhos para a Igualdade

#### QUALIFICAR

Melhorando conhecimentos e boas práticas

### PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS

## MENSAGEM DA CONSELHEIRA LOCAL PARA A IGUALDADE DO MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS

A Igualdade entre mulheres e homens é um dos princípios da Constituição da República Portuguesa (art.º13). Por isso é necessário olhar a Igualdade de Género de modo transversal a todas as áreas e domínios da intervenção política e pública ao nível local.

E porque acredito que é possível constituir uma sociedade mais igualitária, foi com convicção que aceitei ser Conselheira Local para a Igualdade, comprometendo-me a acompanhar e a dinamizar a implementação da política local, para a cidadania e a igualdade de género no município de Oliveira de Azeméis.

O direito à Igualdade não visa eliminar as diferenças, existentes entre mulheres e homens, mas sim reconhecê-las e valorizá-las, contribuindo assim para a mudança de mentalidades e de atitudes. O meu voto vai para todas as pessoas que querem fazer a diferença, envolvendo-se neste caminho que usámos iniciar e que pretende contribuir para uma perspetiva inovadora de intervenção.

*Gracinda Leal  
Conselheira Local para a Igualdade*



## INICIATIVAS MUNICIPAIS 2014 RESPONSABILIDADE SOCIAL E IGUALDADE



### Valorização das pessoas pela Formação - Das ações que nos propusemos desenvolver durante o ano de 2014, o plano de formação é aquele que mais nos orgulha:



• Formação em Igualdade de Género e Linguagem Inclusiva: a 350 dos/as trabalhadores/as do MOA (70% do universo), onde cada um e cada uma teve a oportunidade de perceber a dinâmica do nosso plano municipal, bem como aprofundar os seus conhecimentos. O Plano de Formação abrangeu todas as categorias profissionais e decorreu nos meses de Maio a Julho de 2014.



• Ação de formação sobre o tema “Um Perfil Ético da Gestão (do gestor) nas Organizações”, sob a coordenação do Professor Carlos Costa Gomes, da Universidade Católica Portuguesa, no dia 21 de outubro de 2014, destinada ao executivo, dirigentes e responsáveis de serviços.

### Sessões de esclarecimento no âmbito das condições de saúde e segurança no trabalho:



• Seminário “Riscos Psicossociais em Contexto Laboral”, que decorreu no dia 28 de abril de 2014, na BMFC, no âmbito do Dia Nacional de Prevenção e Segurança no Trabalho. Cerca de uma centena de pessoas teve a oportunidade de participar e com isso alargar o seu conhecimento em matérias como o assédio sexual, tema que foi focado pelos vários oradores como uma das formas de aumento do stress e como risco elevado para a saúde psicológica de trabalhadores/as.



• Ação de sensibilização sobre “Prevenção da Exposição Solar”, em parceria com a Liga Portuguesa Contra o Cancro, no dia 11 de Julho de 2014 e foi dirigida aos representantes dos trabalhadores/as para a segurança e saúde no trabalho, equipas operativas e de fiscalização, as quais por inerência das suas atividades têm necessidade de uma maior exposição solar e consequentemente constituem um maior risco de contrair lesões cutâneas.



• No âmbito das comemorações da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho (a decorrer entre 20 e 24 de Outubro de 2014), a Câmara Municipal realizou mais uma ação de sensibilização, em parceria com a Liga Portuguesa Contra o Cancro dirigida a trabalhadores/as do município relativa a “Hábitos Tabágicos e Cancro do Pulmão.

**Criação do Logótipo** para a Igualdade e Responsabilidade do MOA – esta será a imagem que identificará o Município de Oliveira de Azeméis na sua missão de promoção da Igualdade e Responsabilidade Social e de criação de uma cultura e práticas que reconhecem, respeitam e valorizam a diferença em benefício de todas as pessoas.

**Criação do Link “Responsabilidade Social” na Intranet** – espaço virtual onde a informação e documentos mais relevantes em matéria de Igualdade e Responsabilidade Social estão disponibilizados para consulta. Este espaço é dinamizado pelo GTI – IG-RS – grupo de trabalho interno, que reúne na última 5ª feira de cada mês.

**Integração dos princípios da Igualdade e Responsabilidade Social** na Carta de Objetivos 2013-2014

Divulgação de informação em matéria de segurança e saúde ocupacional, através da **reedição do Boletim Informativo Zona Segura**



**Criação do Programa de Voluntariado 3V** - programa de ocupação saudável dos tempos livres (durante os períodos de férias escolares) de jovens, filhas/os de trabalhadores/as do Município, a partir dos 15 anos de idade;

**Criação do Gabinete Psicossocial** - foi implementado através de protocolo com os Serviços Sociais do Pessoal do Município de Oliveira de Azeméis e destina-se aos/as trabalhadores/as do nosso município, potenciando a resolução de problemas e promovendo o equilíbrio ao nível psicológico, emocional e social.

**Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade** – 24 de outubro – Realização do Workshop “Equipas Vencedoras” com o Prof. Jorge Sequeira.

