



# RESPONSABILIDADE SOCIAL E IGUALDADE

## PARTICIPAR

Como um exercício de cidadania

## INCLUIR

Os princípios da responsabilidade social na nossa organização

## VALORIZAR

Reconhecendo a diferença

## ENVOLVER

Abrindo caminhos para a Igualdade

## QUALIFICAR

Melhorando conhecimentos e boas práticas

**PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL  
MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS**

# passar a mensagem

ser socialmente responsável

## PORQUÊ UM PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL DO MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS?

Promover a Igualdade é sinónimo de criar uma cultura e práticas que reconhecem, respeitam e valorizam a diferença em benefício de todas as pessoas.

O Município de Oliveira de Azeméis tem vindo a organizar-se no sentido de, gradualmente, integrar e adotar uma conduta socialmente responsável na sua estratégia e operações.

Tal como na vida, na atividade profissional o planeamento é fundamental. Só assim, conseguimos projetar as nossas necessidades, mobilizar os meios e, com isto, rentabilizar os recursos para atingirmos os nossos objetivos.

O contributo de todas as pessoas que trabalham no Município de Oliveira de Azeméis é imprescindível.



# passar a mensagem

ser socialmente responsável

## IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS

Por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de Janeiro de 2013, foi constituído um Grupo de Trabalho Interno (GTI-RS-MOA), considerando a importância do reconhecimento por parte do Município de Oliveira de Azeméis da sua Responsabilidade social e a adoção de práticas de integração, bem como, do envolvimento e capacitação de todas e de todos na sua implementação,

Constituição do GTI-RS-MOA:

### Coordenação Geral

Gracinda Leal

#### Desenvolvimento Económico

Margarida Velhas

#### Ação Social

Maria da Luz Pinto  
Dora Brandão

#### Certificação

Paula Oliveira

#### Gestão e Administração Geral

José Figueiredo Faria

#### Gestão Ambiental

Ándrea Ferreira

#### Comunicação

Catarina Reis

#### Educação

Nuno Tavares

#### Recursos Humanos

Margarida Mota  
Ferreira

#### Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho

Clara Marques

#### Gestão de Candidaturas

Ana Miranda

## PÚBLICO-ALVO DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL DO MUNICÍPIO DE OLIVEIRA DE AZEMÉIS

- Trabalhadoras e Trabalhadores do Município de Oliveira de Azeméis
- Entidades que constituem a REDE SOCIAL de Oliveira de Azeméis

## APOIS E INCENTIVOS

Iniciativa promovida pelo Município de Oliveira de Azeméis resultado de uma candidatura apresentada à medida 7.2 do POPH do QREN em outubro de 2012, aprovada em fevereiro de 2013, tendo como organismo intermédio a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

**Financiamento Total:** 24.850,00€

**Financiamento FSE:** 17.395,00€

**Financiamento MOA:** 7.455,00€





# INICIATIVA DE RESPO SOCIAL E

Código de  
conduta – junho  
de 2010

CARTA DE  
COMPORTAMEN  
TOS ESPERADOS

PALNO DE  
PREVENÇÃO  
CONTRA A  
CORRUPÇÃO E  
RISCOS CONEXOS  
- 2010

10 ANOS DE  
REDE SOCIAL

ASSINATU  
PROTOCO  
COM A C

COMISSÃO  
MUNICIPAL DE  
PROTEÇÃO CIVIL

PROJETO  
PINGOTE

AZEMÉIS É  
SOCIAL 2011-  
20133

ADESÃO  
RESO.PT  
OUTUBR

# AS MUNICIPAIS ONSABILIDADE E IGUALDADE

CONSELHO  
MUNICIPAL DA  
JUVENTUDE

PRÉMIO DE MÉRITO  
MUNICIPAL PARA A  
INTEGRAÇÃO DE PESSOAS  
PORTADORAS DE  
DEFICIÊNCIA – 1º lugar  
prémio nacional de  
promoção empresarial -  
setembro 2013

PRÉMIO  
NACIONAL DE  
MODERNIZAÇÃO  
ADMINISTRATIVA

GIP

CONSELHO  
MUNICIPAL DO  
IDOSO

SERVIÇO DE  
INFORMAÇÃO E  
APOIO AO  
CONSUMIDOR

REGULAMENTO  
INTERNO DE  
SHST

SISTEMA DE  
GESTÃO DA  
QUALIDADE

CONSELHO  
MUNICIPAL DA  
EDUCAÇÃO

# passar a mensagem

ser socialmente responsável

## A NOSSA AGENDA

	INÍCIO	FIM
Apresentação de candidatura para a implementação do Plano	01 Outubro 2012	31 Outubro 2012
Aprovação da Candidatura	Fevereiro 2013	----
Elaboração do Diagnóstico Organizacional	17 Abril 2013	31 Outubro 2013
Organização de Ações de Formação internas e externas sobre Igualdade e Responsabilidade Social	01 Novembro 2013	30 Novembro 2013
Instituição da data de 24 de outubro como o “Dia Municipal da Igualdade”	24 Outubro 2013	----
Realização de um Seminário Final de apresentação pública do Plano Municipal para Igualdade e Responsabilidade Social do Município de Oliveira de Azeméis, integrado no programa de encerramento do Ano Europeu dos Cidadãos	18 Dezembro 2012	18 Dezembro
Implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Responsabilidade Social do Município de Oliveira de Azeméis	Janeiro 2014	----

### **Princípio da Igualdade**

*"Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual."*

*artigo 13º Constituição República Portuguesa*